

2024 HÅLLBARHETS- REDOVISNING.



SPEED
GROUP



OM RAPPORTEN

Rapporteringen i Speeds hållbarhetsredovisning omfattar Speed Group och dess dotterbolag och sker med hänvisning till GRI Global Reporting Initiative Standards.

I rapporten tillämpas de tio redovisningsprinciperna, både avseende innehåll och kvalitet. Rapportens innehåll utgår från de tre dimensionerna av hållbar utveckling; ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Innehållet har definierats utifrån påverkan och väsentlighet, med grund i intressentdialog och -analys. Även GRI:s ramverk har påverkat innehållet i rapporten. Målsättningen är att denna hållbarhetsredovisning ska redogöra för Speeds påverkan på ekonomi, miljö och samhälle på ett konsekvent, transparent, jämförbart, ansvars- tagande och tydligt sätt. I rapporten presenteras Speeds identifierade väsentliga områden, resultat samt de risker och möjligheter som är kopplade till dessa områden, liksom redogörelser för hur bolaget hanterar dessa. Speeds Hållbarhetsrapport är en årlig publikation och rapporteringsperiod för den här upplagan är 1 januari till 31 december 2024. Utgivningsdatum är 1 april 2025.

Kontaktperson för rapporten: Hans Sahlin, vd Speed, 0766 07 30 87
Grafisk form: Camilla Parneving Foto: Lövgren Studio, Shutterstock
Tryck: Etcetera Offset Papper. Klorfritt FSC-märkt papper



INNEHÅLL.

Introduktion

- 02 Om rapporten
- 04 VD har ordet
- 06 Året som gått
- 08 Vi är Speed
- 10 Vårt erbjudande
- 12 Så skapar vi värde

Arbetssätt

- 14 Vårt förhållningssätt till hållbarhet
- 16 Intressenter
- 17 Väsentliga frågor
- 19 Fokusområden

Hållbarhetsfrågor

- 20 Ansvarsfullt företagande

- 22 Miljö och klimat

- 30 Artikel: Det går att bygga hållbart.

- 32 Medarbetare och samhälle

- 40 Artikel: Praktikanter - en investering i framtida medarbetare.

Index

- 42 GRI-index

A portrait of Hans Sahlin, a middle-aged man with a bald head and blue eyes, wearing a brown blazer over a light blue button-down shirt. He is smiling slightly and looking directly at the camera. The background is a blurred indoor setting with large windows. A large, light blue abstract shape is on the left side of the image, partially overlapping the portrait and the text box.

”

**VI MÅSTE STÄNDIGT
BLI BÄTTRE OCH UTMANA
OSS SJÄLVA OCH ANDRA. ”**

Hans Sahlin, vd Speed

VD HAR ORDET

VI TAR HAND OM DET - FÖR EN HÅLLBAR FRAMTID.

När jag tidigare följde Speeds hållbarhetsarbete från utsidan imponerades jag över hur långt framme bolaget ligger. Hållbarhet genomsyrar verksamheten, från ambitiösa klimatmål till konkreta resultat. Som nytilträdd vd känner jag både stolthet och inspiration inför att bygga vidare på detta arbete tillsammans med vårt engagerade team och fortsätta driva en hållbar omställning i framkant.

2024 har varit ett år av både utmaningar och framsteg. Vi har fortsatt ta ansvar – för våra medarbetare, kunder och den värld vi verkar i. Vårt mål är att inte bara möta dagens behov utan också bidra till en hållbar morgondag.

Hållbarhet för oss handlar om helheten. Vi är stolta över att vara klimatneutrala men ödmjuka inför de utmaningar som tillväxten medför. Genom stora investeringar och innovativa lösningar har vi minskat våra klimatavtryck, både i våra anläggningar och i vår logistik- och transportverksamhet. Genom nära samarbeten med kunder och partners hittar vi ständigt nya sätt att göra skillnad.

Men hållbarhet handlar också om människor. Våra medarbetares engagemang och kompetens är vår största styrka. Därför satsar vi på utbildning, utveckling och en

inkluderande arbetsmiljö. Vi ligger över branschsnittet i medarbetarnöjdhet och arbetar aktivt för att bli ännu bättre. Vi skapar även vägar in i arbetslivet genom praktikplatser och samarbeten med utbildningsaktörer – en viktig del av vårt ansvar för framtidens arbetskraft.

Hållbarhet är en gemensam resa. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och partners tar vi steg för steg mot en bättre framtid. Jag är stolt över vad vi åstadkommit under 2024, men vi har mer att göra. Vi måste fortsätta driva dessa frågor med samma engagemang – för vi får aldrig tappa farten.

Med hopp om ett hållbart 2025!

Hälsningar
Hans, vd Speed





ÅRET SOM GÅTT

ETT HÄNDELSERIKT ÅR.

FÖRNYAT KONTRAKT MED ERICSSON.

Efter en gedigen upphandlingsprocess valde Ericsson, som varit kund sedan 2004, att ge Speed förnyat förtroende att driva och utveckla deras logistikhubb i Borås. Enligt Ericsson föll valet på oss då vi är den av deras hubbar i världen som levererar absolut högst kvalitet och leveransprecision. Avtalet löper på åtta år och är värt minst 2,5 miljarder kronor.

FÖRVÄRV FÖR STARKARE TRANSPORTERBJUDANDE.

I november förvärvades Nord Logistics i syfte att ytterligare stärka vårt erbjudande inom Transport Management. Vi kan i och med detta erbjuda kunder kompletta transporttjänster, även inom sjö- och flygfrakt och blir en heltäckande, global partner. Teamet från Nord Logistics flyttar in hos vårt Transport Management team som sitter i Mölndal.

LANSERING AV BYGGLOGISTIK PÅ RIKTIGT.

I augusti startade vi ett nytt bolag, Speed Construction Logistics. Genom vår nya satsning erbjuder vi logistikanalys, logistiksamordning under byggprojekt, terminalisering och kittning. Idag är så lite som 17,5% av en byggnadsarbetares tid värdeskapande och mycket av byggmaterialet på ett bygge förstörs eller går till spill. Vår lösning optimerar resursutnyttjande och minskar svinn.

PRIS FÖR INTERNT VARUMÄRKESBYGGE.

Vi har under året fortsatt den interna varumärkesresa som vi påbörjade under 2023. En rad aktiviteter, däribland ett återkommande Speedbingo, har på ett lätt samt sätt engagerat våra medarbetare att lära känna både Speed och sina kollegor lite bättre. På Swedish Content Award 2024 utsågs Speed till vinnare i kategorin Internkommunikation.

● ETT JUBILEUMSÅR.

Speed startades 2004 vilket har gjort året som gått till ett riktigt jubileumsår. 20-årsåret har uppmärksammats bland annat med en serie filmer med grundarna av bolaget – Jarl Ternander och Daniel Johansson – som delat med sig av historier och anekdoter. I september firade vi stort med en härlig dubbelfest – en i Borås och en i Stockholm – för alla medarbetare.

● FORTSATT KLIMATNEUTRALA.

Vårt mål att bli klimatneutrala senast 2025 uppnådde vi redan 2023. Även i år är vi klimatneutrala. Som vanligt har vi vidtagit stora och små åtgärder för att minska vår miljöpåverkan, allt från energikartläggningar till återvinning av pappershanddukar. Vi är övertygade om att många-bäckar-små-principen är ett framgångsrecept och det faktum att vi gör det tillsammans med våra kunder och leverantörer.

● ÖKAD ENPS OCH NPS.

Det viktigaste vi har är våra medarbetare och våra kunder. Därför är det extra roligt att såväl eNPS som NPS har ökat under året. Medarbetarnöjdhet mäter vi med hjälp av Winningtemp varje vecka och kunderna får en digital enkät en gång per kvartal. Utifrån input från dessa kanaler vidtar vi åtgärder för att stärka oss som arbetsgivare och leverantör.

● STABILT ÅR SOM LAGT GRUND FÖR FRAMTIDEN.

2024 har präglats av återhållsamma volymer hos våra kunder, även om en viss återhämtning skett sedan förra året. Marknaden har tvekat kring nya investeringar, men vi har trots det vunnit nya kundavtal utan att förlora befintliga. Under ett stabilt mellanår har vi fortsatt att generera vinst och positionerat oss för de spännande möjligheter som ligger framför oss.

VI ÄR SPEED

VI TAR HAND OM LOGISTIK- OCH PERSONALUTMANINGAR.

Speed är en svensk tjänsteleverantör inom logistik- transport- och personallösningar, med ett tydligt fokus på att skapa kundnytta och bidra till hållbara affärer. Grundat i Borås 2004, har bolaget genomgått en imponerande tillväxtresa, driven av en unik och integrerad affärsmodell.

Redan från start identifierade vi industrins ökande behov av flexibilitet och kortare ledtider. Lösningen blev att kombinera egen bemanning med vår logistikverksamhet och att använda denna som utbildningscentrum för bemanningspersonalen. På senare år har vi adderat transporthantering till våra tjänster i syfte att bli än mer kompletta i vårt erbjudande. Genom vårt koncept har vi attraherat många kunder och tagit en stark marknadsposition.

Vår affärsmodell har under åren inspirerat såväl bemanningsföretag som aktörer inom logistik- och produktionssektorn, men som pionjärer har vi lyckats behålla vårt försprång. Eftersom vi aldrig begränsat oss till att vara ett renodlat bemannings- eller logistikföretag, har vi kunnat växa genom att erbjuda våra kunder en helhetslösning. I praktiken är våra kunders behov sällan helt separerade mellan bemanning, logistik och transport – ofta går de hand i hand. Det gör våra lösningar optimalt anpassade för att skapa synergieffekter. Bemanningssuppdragen

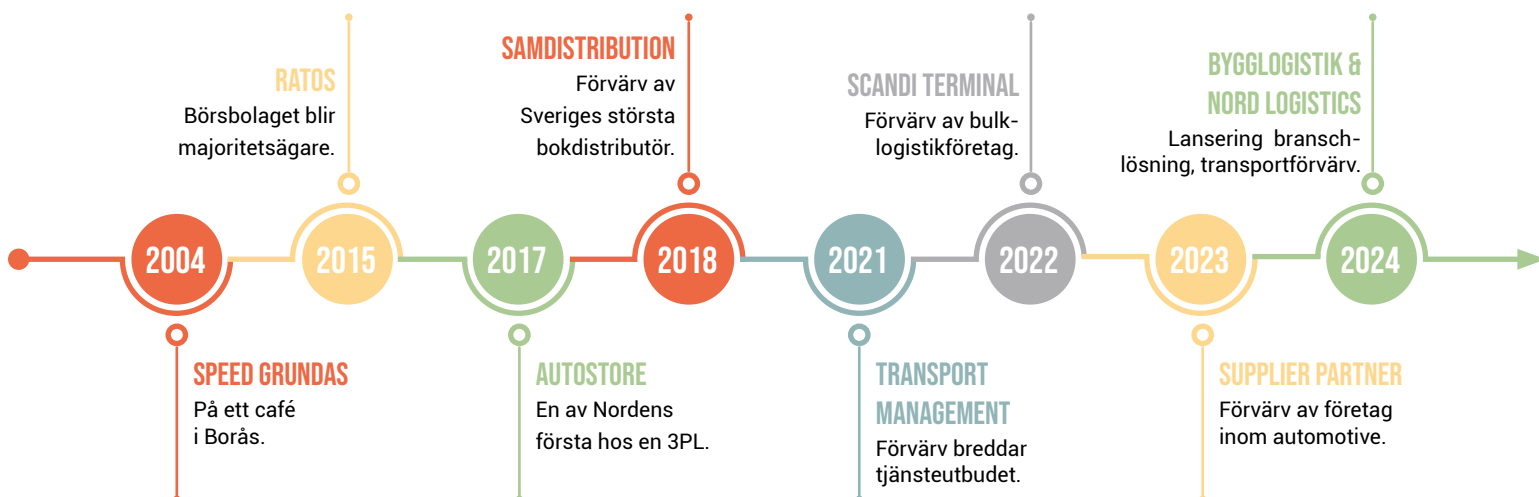
innehåller ofta logistikinslag och en logistikkund har ofta behov av transporttjänster, och vice versa.

En viktig parameter för våra kunder är möjligheten att få tillbaka samma personal vid nya uppdrag. Tack vare vårt integrerade arbetssätt kan vi sysselsätta våra medarbetare både i vår egen logistikverksamhet och i våra kunders verksamheter. Detta är en flexibilitet som renodlade bemanningsföretag har svårt att erbjuda.

Som logistikaktör är vi särskilt konkurrenskraftiga när personalbehovet varierar över tid. Vårt bemanningsbolag möjliggör en smidig och kostnadseffektiv hantering, vilket ger mervärde till våra kunder. Under kundmöten, där presenterar olika verksamhetsområden, kan vi visa på lösningar som kunden ofta inte tidigare övervägt.

Utbildningsverksamheten är en viktig del i vår affärsmodell. Den möjliggör kompetensutveckling för både vår egen personal och för våra kunders medarbetare. Genom praktiska och affärskritiska utbildningar säkerställer vi att rätt kompetens alltid finns på plats.

Genom vår unika kombination av logistik, bemanning och utbildning skapar vi lösningar som inte bara möter dagens utmaningar utan också bygger hållbara, framtidssäkra affärer.





PRIMÄRA AKTIVITETER

LOGISTIK	TJÄNST	INLEVERANS	LAGRING	PLOCK & PACK	UTLEVERANS
		VAS - VALUE ADDED SERVICE			PRODUKTION
		TRANSPORT MANAGEMENT			
	BRANSCH	INDUSTRI DETALJHANDEL			

LOGISTIK-
BEHOV



LOGISTIK-
LÖSNING

PERSONAL	TJÄNST	REKRYTERING	BEMANNING	UTBILDNING
	BRANSCH	ELEKTRONIK INDUSTRI LOGISTIK		

PERSONAL-
BEHOV



PERSONAL-
LÖSNING

STÖDJANDE AKTIVITETER

MARKNAD & FÖRSÄLJNING
HR & KOMPETENS
STRUKTUR, PROCESSER & UTVECKLING
FASTIGHET, INKÖP & SYSTEM

VÅRT ERBJUDANDE

VI HITTAR ALLTID...

Vi tar hand om komplexa logistik- och personal-utmaningar. Speed är inte ett traditionellt logistik- eller bemanningsföretag. Istället erbjuder vi en integrerad helhetslösning som kombinerar båda delarna. För oss handlar det om att planera, leda och implementera flöden - snabbt, effektivt och hållbart. Oavsett om det gäller lager, logistik, transporter, bemanning, rekrytering eller utbildning. Speed. Kort och gott.

...EN VÄG TILL MÅLET.





LOGISTIKLÖSNINGAR

MODERN LOGISTIK MED HÖG AUTOMATIONSGRAD.

Speed är en av Nordens ledande oberoende tredjepartslogistik, med drygt 220 000 m² modern lageryta i Borås, Göteborg, Stenungsund och Stockholm. Genom hög flexibilitet, avancerade automationslösningar och integrerade IT-lösningar erbjuder vi logistik i absolut världsklass. Eftersom vi har ett eget bemanningsbolag kan vi hantera svängningar i resursbehov smidigare än någon annan aktör på marknaden. Självlärt är våra logistik-anläggningar kvalitets- och miljöcertifierade och erbjuder klimatsmart verksamhet med egenproducerad solel. Vår expertis sträcker sig över flera segment, där vi är specialister inom industri, detaljhandel, e-handel, bulk- och bygglogistik samt fordonsindustri.

TRANSPORT MANAGEMENTLÖSNINGAR

MINSKAD ARBETSINSATS, SÄNKTA FRAKTKOSTNADER.

Med Speeds Transport Management tar vi ansvar för hela transportflödet – från dörr till dörr. Vårt mål är att alltid hitta och erbjuda marknadens bästa fraktlösningar, så att vår kund sparar tid och pengar och samtidigt får en ökad kontroll och transparens.

PERSONALLÖSNINGAR

RÄTT MÄNGD RESURSER MED RÄTT KOMPETENS. ALLTID.

Speed tar hand om våra kunders personalutmaningar – oavsett om det gäller bemanning, rekrytering eller utbildning, eller en kombination. Vi ser till att rätt person är på rätt plats, med rätt förutsättningar. I varje givet ögonblick. Med erfarna rekryterare och ett brett kandidatnätverk gör vi rekryteringsprocesser smidiga och träffsäkra. Självlärt är vi ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag som också är kvalitet- och miljöcertifierat. Vårt omfattande utbildningsprogram erbjuder skräddarsydd kompetensutveckling där utbildningarna kan genomföras hos oss eller på plats hos kund. Vi löser de flesta behov och är specialiserade inom industri, elektronik och logistik.

SPEED

SÅ SKAPAR VI VÄRDE.



INTRESSETER

Kunder
Medarbetare
Leverantörer
Ägare
Samhälle
Intresseorganisation



FUNDAMENT

AFFÄRSIDÉ

"Vi erbjuder hållbara, flexibla och innovativa lösningar för komplexa logistik- och personalutmaningar."

MISSION

"Vi tar hand om det."

VISION

"Det självklara valet för hållbar logistik och bemanning."

KÄRNVÄRDEN

Kreativa
Kompetenta
Engagerade

STRATEGISKA OMRÅDEN

Marknad & försäljning
Operational Excellence
Hållbarhet



RESURSER & TILLGÅNGAR

MEDARBETARE

Anställda: 825 FTE

ÄGARE

Ratos: 70% Grundare: 30%

FINANSIELLT

Bolagsform: Aktiebolag

Omsättning: 948,6 MSEK

VERKSAMHET / FASTIGHETER

Länder: Sverige

Ort: Borås, Mölndal, Stenungsund, Göteborg, Stockholm

Huvudkontor: Borås

Lageryta: 220.000 m²

RELATIONER

Interna & externa

INTELLEKTUELLT KAPITAL

Yrkeskompetens

Kompetensutveckling

Affärsutveckling

ISO-certifieringar

Licenser, system, IT

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Starkt varumärke



RESULTAT

Hållbara, flexibla & innovativa lösningar:

Logistik: Lagring, Lagertjänster, Transport Management

Personal: Bemanning, Rekrytering, Utbildning

EKONOMISKT

EBITA: 36,1 MSEK

Korrupsionsfall: 0

MILJÖMÄSSIGT

CO₂-emission: 10.004 ton CO₂-e, netto i egen verksamhet -811 ton

Energianvändning

el: 13,5 kWh/tkr

fjärrvärme: 17,5 kWh/m²

Materialåtervinning: 70%

SOCIALT

Allvarliga olycksfall: 5

Sjukfrånvaro: 7,4%

ENPS: 17

Medarbetarsamtal: 71%

Andel kvinnliga chefer: 25%



SKAPAT VÄRDE

FÖR KUNDER

Hållbara affärer

Ökad konkurrenskraft

FÖR MEDARBETARE

Säker arbetsmiljö

Goda arbetsvillkor

Kompetensutveckling

FÖR LEVERANTÖRER

Hållbara affärer

God affärsetik

FÖR ÄGARE

Hållbar investering

Tillväxt

FÖR SAMHÄLLET

Fler arbetstillfällen

Minimal klimatpåverkan

Ökad kunskap

Stärkt näringsliv

HÅLLBARHET I ALLT VI GÖR.

En del av något större

På Speed handlar hållbarhet om ansvar, relevans och långsiktig överlevnad och genomsyrar allt vi gör. Vi bygger robusta affärsmodeller som står emot förändringar, oavsett om de drivs av kundkrav, nya regler eller klimatförändringar. Vårt hållbarhetsarbete sker i nära samarbete med kunder, leverantörer och partners – för vi vet att gemensamma lösningar har större påverkan och skapar positiva effekter även utanför vår egen organisation.

Vår största tillgång är våra medarbetare. Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete kräver kunskap, engagemang och möjligheter till utveckling, både professionellt och personligt. Därför satsar vi på ledarskap, mångfald och utbildning. Under 2024 lanserades vår digitala hållbarhetsutbildning för alla anställda, med målet att stärka förståelsen och engagemanget för hållbarhet.

Vårt arbete bygger på de tre hållbarhetsdimensionerna – Miljö, Socialt och Ekonomiskt – samt FN:s 17 globala mål. Vi ser våra insatser som en del av en större helhet, där varje bidrag är viktigt för att förändra strukturer och skapa en mer hållbar framtid.

Stora initiativ och stegvisa förbättringar

På Speed tror vi på att kombinera visionära innovationer med ett ständigt fokus på förbättringar för att driva ett framgångsrikt hållbarhetsarbete. Genom att arbeta smartare och effektivare kan vi utveckla nya lösningar, samtidigt som vi bättre utnyttjar resurser och möter människors behov. Lean och ständiga förbättringar är centrala verktyg i detta arbete, där digitalisering och ny teknik skapar möjligheter att ta större kliv framåt.

Majoriteten av våra bolag är certifierade enligt ISO 14001 och ISO 9001, och under 2025 påbörjar vi ett certifieringsprojekt för ISO 27001. Vårt hållbarhetsarbete har fått flera utmärkelser, som Stora hållbarhetspriset 2023 och Ratons Sustainability Award 2024, samt en nominering till Symbiosis Award.

Under det senaste året har vi stärkt vårt hållbarhetsarbete med flera initiativ:

- Ett IA-system från AFA Försäkring för bättre arbetsmiljöriskhantering.
- Upphandling av solceller till vår anläggning i Stock-

holm och optimering av vår el- och fjärrvärmeförbrukning för att minska klimatpåverkan.

- Ett nytt klimatberäkningsverktyg och en leverantörsskod som skärper hållbarhetskraven på våra partners.
- Lansering av bygglogistiktjänster som minskar miljöpåverkan i kundernas byggprojekt.
- Cirkulära IT-lösningar för att minska avfall och öka återanvändning.

Stora initiativ i kombination med små förändringar ser vi som nyckeln till framgång. Därför har vi till exempel också byggt bihotell av återvunna lastpallar i Borås och Stockholm för att stödja biologisk mångfald och ge livsmiljöer för pollinerande insekter. Kombinationen är vägen mot en mer hållbar framtid.

Organisation och styrning

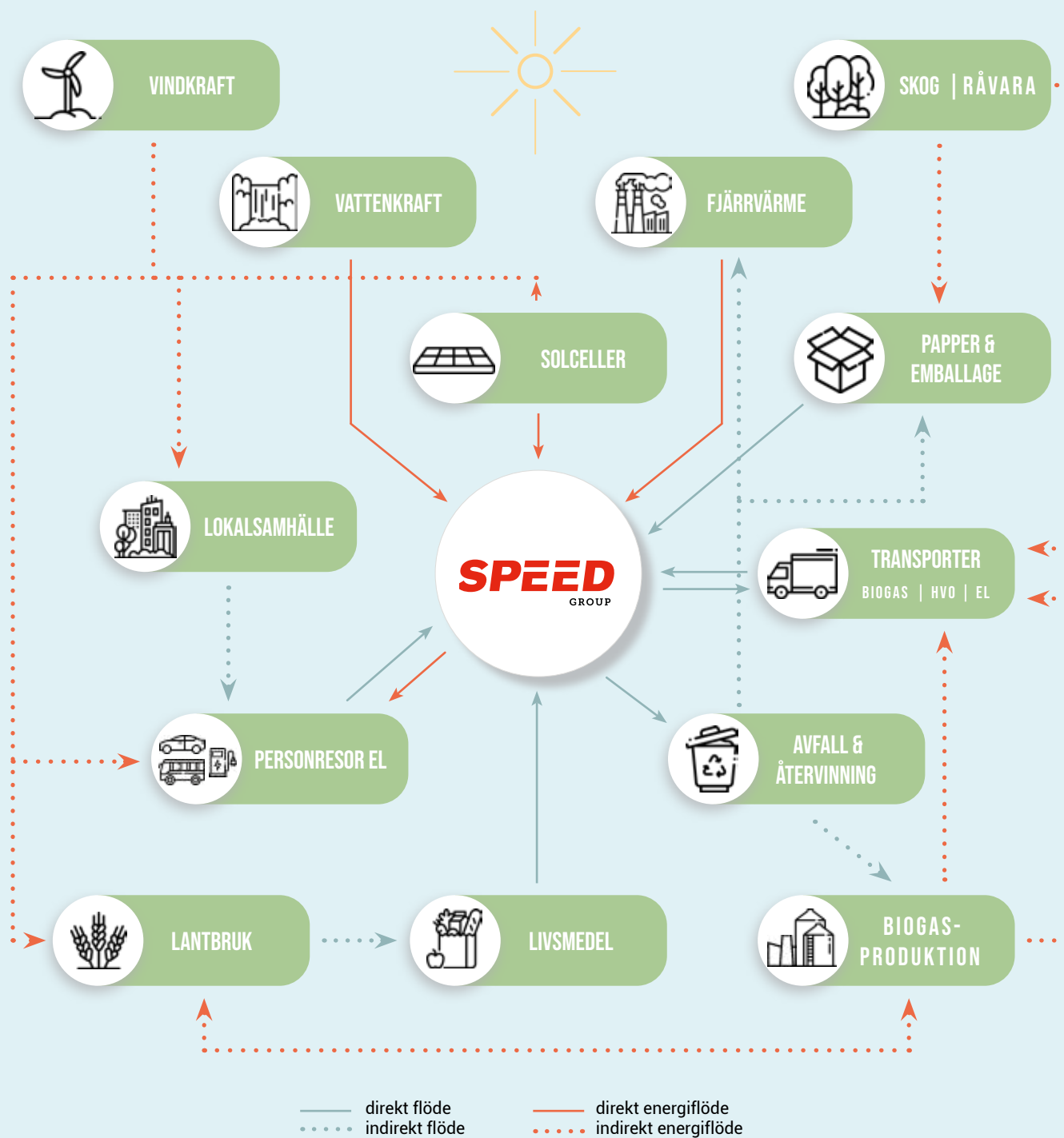
Speeds styrelse har det yttersta ansvaret för efterlevnad av lagar, riktlinjer och policyer och granskar även innehållet i denna rapport. Företagsledning och vd ansvarar operativt för hållbarhetsarbetet, med stöd av en hållbarhetsgrupp som samordnar arbetet och föreslår aktiviteter och mätningar. Gruppen, ledd av Speeds CFO, består av representanter från olika delar av verksamheten.

Speeds styrelse har ålagt företagsledningen att:

- Ha en process för riskidentifikation och hantering
- Ha en implementerad uppförandekod
- Identifiera huvudsaklig miljöpåverkan och implementera en miljöpolicy/miljöplan
- Mäta och rapportera CO₂-utsläpp
- Fastställa och löpande följa upp hållbarhetsmål
- Säkerställa ett anonymt visselblåsningssystem
- Upprätta en hållbarhetsredovisning med hänvisning till GRI-standarder

Samtliga krav styrelsen ålagt företagsledningen inom hållbarhetsområdet är uppfyllda även 2024. Hållbarhetsarbetet är sedan tidigare en integrerad del av strategiarbetet. Ett av de långsiktiga målen, CO₂-neutralitet, nåddes redan 2023 och bibehölls 2024. Fokus på energieffektivitet och cirkularitet stärker vårt miljöarbete, och genom tydliga rutiner och processer säkerställs en säker och inkluderande arbetsplats med schysta spelregler.

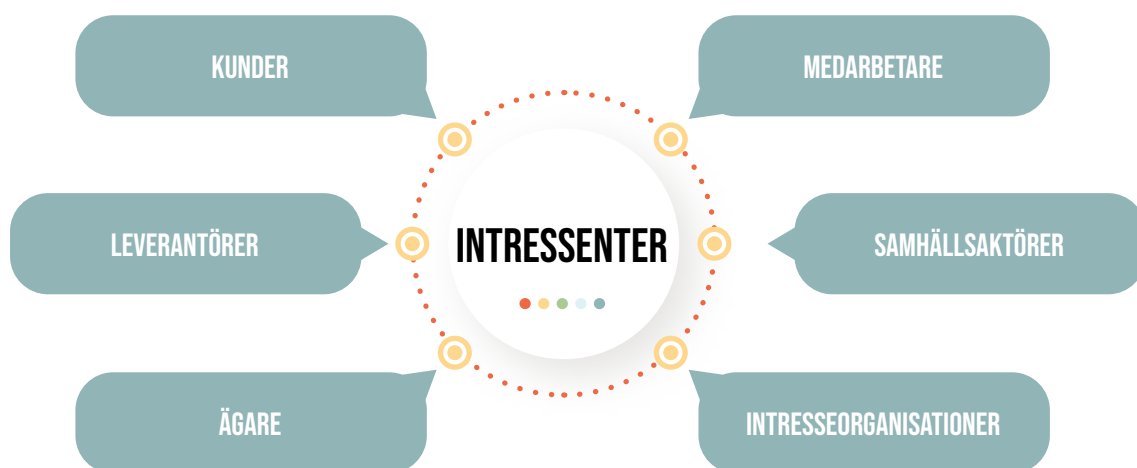
SPEEDS DEL I ETT CIRKULÄRT SAMHÄLLE.



INTRESSENTER.

På Speed bygger vårt hållbarhetsarbete på ett nära samarbete med våra intressenter. Tillsammans strävar vi efter att främja en hållbar utveckling. Intressenternas input är avgörande för att vi ska kunna fokusera på rätt frågor och prioritera vårt arbete på bästa sätt. Deras förväntningar, i kombination med den interna kunskap som finns i organisationen, utgör grunden för våra prioriteringar. Vi ser årligen över vilka intressenter vi behöver inhämta information från och har kategoriserat dem i följande grupper: medarbetare, kunder, leverantörer, ägare, intresseorganisationer och relevanta samhällsaktörer.

Information från intressenter samlas in löpande under året i flera former. Vi använder systematisk inhämtning i kombination med att vi tar vara på spontan input som kommer Speed till del. Under 2024 har vi fortsatt att utveckla vår kvartalsvisa kundenkät för hela Speed-koncernen för att mäta kundnöjdhet och inkludera frågor kopplade till vårt hållbarhetsarbete. Medarbetarnas inspel på social hållbarhet inhämtas via Winningtemp varje vecka. Tillsammans med vissa kunder stämmer vi löpande av KPI:er kopplade till hållbarhetsarbetet, såsom energi, klimatpåverkan och transporter. Andra viktiga dialoger för informationsinhämtning inkluderar leverantörsavstämningar, dialogforum med ägare och systerbolag, affärsdialoger med potentiella kunder samt samarbeten med högskolor och andra samhällsaktörer. Rapporter och information från myndigheter ger oss också värdefull information kring krav och utvecklingen av spelreglerna på marknaden. Att ständigt vara lyhörda och uppmärksamma på signaler från våra intressenter är av största vikt för att möjliggöra ett så relevant hållbarhetsarbete som möjligt.



VÄSENTLIGA FRÅGOR.

För att säkerställa relevans i vårt hållbarhetsarbete identifierar vi de mest väsentliga frågorna och prioriterar områden med störst påverkan på miljö, samhälle och ekonomi. Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) enligt CSRD med vår huvudägare Ratos. Analysen, ett CSRD-krav som ställs på vår huvudägare Ratos, bedömer både vår påverkan på omvärlden och hur hållbarhetsfrågor påverkar oss ekonomiskt. Faktorer har viktats utifrån skala, omfattning, påverkansgrad och sannolikhet. Resultatet identifierade följande väsentliga frågor för Speed:

VÄSENTLIGHET	STANDARD	ÄMNE	UNDERÄMNE	KORT BESKRIVNING
Konsekventiell + Finanseill	ERS E1	Klimatförändringar	Energi Begränsning av klimatförändringar	Scope 3 utsläpp kopplat till transporter Hög energianvändning i lager- & transportverksamhet Ny teknik
Konsekventiell	ERS S1	Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor (hälsa & säkerhet)	Frågor rörande arbetsmiljö: Arbetsbelastning Skaderisk
Konsekventiell	ERS S4	Konsumenter & slutanvändare	Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare (personlig integritet)	Informationssäkerhet

Speeds tidigare väsentlighetsanalys enligt GRI från 2022 resulterade i tio väsentliga frågor. En konsoliderad analys enligt CSRD och GRI vilken genomfördes i november 2024 har identifierat elva väsentliga frågor, där informationssäkerhet tillkommit, en fråga som kommer att inkluderas i vårt hållbarhetsarbete framöver. Ett arbete har påbörjats med att certifiera ledningssystemet för informationssäkerhet enligt ISO 27001. De elva frågorna har grupperats inom tre övergripande fokusområden och omfattar flera faktorer som styrs och följs upp i den dagliga driften. Flera av frågorna har KPI:er som löpande följs upp och stäms av i koncernens ledningsgrupp.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

God affärsetik
Efterlevnad av policyer
Informationssäkerhet



MILJÖ & KLIMAT

Minskad klimatpåverkan
Energieffektivitet
Resursanvändning & avfall
Leverantörsdialog



MEDARBETARE & SAMHÄLLE

Mångfald & jämställdhet
Ledarskap & kompetensutveckling
Säker & god arbetsmiljö
Integration & utbildning



HÅLLBARHET I FOKUS

VÄSENTLIGA FRÅGOR.

20-21

GOD AFFÄRSETIK

20-21

EFTERLEVNAD AV POLICYER

22-25

MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

24-27

RESURSANVÄNDNING & AVFALL

26-28

ENERGIEFFEKTIVITET

28

LEVERANTÖRSDIALOG

32-35

SÄKER & GOD ARBETSMILJÖ

36-37

**MÅNGFALD &
JÄMSTÄLLDHET**

39

**LEDARSKAP &
KOMPETENSUTVECKLING**

39

INTEGRATION & UTBILDNING



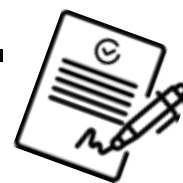
HÅLLBARHET I FOKUS

FOKUSOMRÅDEN.

Speed arbetar med hållbarhet utifrån tre fokusområden; ”Ansvarsfullt företagande”, ”Miljö och klimat” samt ”Medarbetare och samhälle”. Varje fokusområde har en direkt koppling till de tre dimensionerna av hållbar utveckling: ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Att jobba med hållbarhet utifrån dessa fokusområden ger oss en möjlighet att arbeta med enskilda detaljer som är viktiga i vår kontext samtidigt som vi i strategi och löpande hållbarhetsarbete kan länka samman de olika perspektiven för att arbeta med hållbarhet ur ett övergripande perspektiv. Vi ser en självklar koppling mellan ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet från såväl vårt interna perspektiv som mot samhället som helhet. Utifrån våra fokusområden ser vi också att vi påverkar eller påverkas av flera av FN:s 17 globala hållbarhetsmål.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE.



2024 präglades fortsatt av en osäker omvärld, även om den höga inflationen nådde normala nivåer under slutet på året och räntorna stabiliserades. Omvärldssituationen påverkar Speed kraftigt då vi har kunder som agerar på den internationella marknaden. Jämfört med de tidigare tre åren var efterfrågan 2024 betydligt lägre och vi minskade i omsättning med 4%. Vi upplever en avvaktande hållning från våra kunder i väntan på stabilisering av marknaden. Genom produktivitetsförbättringar i verksamheterna förbättrade vi resultatet med 2 procentenheter, en effektivitetsökning som fick personalneddragningar till följd. Att balansera ett ansvarsfullt företagande och ekonomisk lönsamhet med ett socialt ansvar är en utmaning. Vi är dock övertygade om att vi på ett ansvarsfullt sätt hanterat det besvärliga läget och har ett starkt utgångsläge när marknaden vänder.

Speed förbereder sig för det nya EU-direktivet CSRD, som ersätter NFRD och ställer högre krav på hållbarhetsrapportering enligt ESRS-standarder. Vi kan hänvisa till vår ägare Ratos och behöver därmed inte själva upprätta en CSRD-rapport. Som en del av förberedelserna har vi implementerat ett nytt verktyg för datainsamling.

Speeds målsättning är att bedriva en verksamhet med en god ekonomisk lönsamhet och med en ekonomisk utveckling utan negativa konsekvenser för den sociala- eller miljömässiga hållbarheten, där ordning och reda står högt på agendan. På Speed ser vi att ett ansvarsfullt företagande är en integrerad del i hela verksamheten:

- Vår affärsetik och vårt beteende är en naturlig del av uppförandekoden
- Vår inköbspolicy hjälper oss att föra dialog om hållbarhet med våra leverantörer och till ett helhetstänk i hela leverantörskedjan
- Våra intressenter framhåller också god affärsetik och efterlevnad av policyer bland de viktigaste faktorerna för vårt hållbarhetsarbete.
- Försiktighetsprincipen innebär att vi ständigt analyserar och bedömer de beslut vi tar, ur ett hållbarhetsperspektiv.

Uppförandekod

Speed står bakom FN:s Global Compact. Vår uppförandekod är baserad på dess tio principer, i sin tur baserade på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konvention om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen och FN:s konvention mot korruption. Vår uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer, värderingar och nor-

mer alla medarbetare förväntas följa. Vd och företagsledning ansvarar för innehåll i dokumentet samt för dess efterlevnad. För att underlätta för medarbetare att förstå och följa vår uppförandekod finns en digital utbildning att tillgå.

Anti-korruption

Arbetet med anti-korruption är en väsentlig del av vår affärsetik. Årligen utför företagets ledningsgrupp intern riskanalys för att proaktivt förebygga konkurrensrisker och korruption i samtliga verksamheter inom koncernen. Riskanalysen presenteras för styrelse och ägare en gång om året och åtgärder vidtas i de fall det föreligger överhängande risker. I en tilltagande komplex företagarmiljö med ökade försök till intrång från utsidan, blir våra medarbetares förståelse för yttre hot viktig.

Inga ärenden av korruption förelåg under 2024. Trots det arbetar vi oförtrutet vidare med att säkerställa anti-korruption. Bland annat har vi under året fortsatt stärka vår IT- och cybersäkerhet med IT-angreppet under 2022 i färskt minne.

Externt visselblåsarsystem

Ett av de viktigaste verktygen för att motverka korruption och skapa transparens är visselblåsarsystemet. Alla anställda ska anonymt kunna meddela brister och felaktigheter inom företaget. Speeds visselblåsarsystem uppfyller GDPR-krav och garanterar anonymitet. Under 2024 har vi haft fyra anonyma rapporteringar, samtliga personalrelaterade och av den karaktär att de istället skulle hanterats av närsta chef eller HR.

Speeds leverantörer

Speed har över 500 leverantörer, och ett totalt inköpsvärde om 430 miljoner kronor under 2024. Leverantörerna är i huvudsak verksamma inom fastighet, fastighetsskötsel, truckar och IT där den absoluta merparten är nationella och agerar i hela Sverige. Genom en tydlig inköbspolicy och leverantörskod uppnår vi kostnadseffektivitet, riskeliminering och fokus på hållbara lösningar i vår leverantörskedja, vilket främjar vårt mål om CO₂-neutralitet.

Vi vill säkerställa att leverantörer uppfyller våra krav på uppförandekod, etik och hållbarhet. 2024 arbetade vi fram en leverantörskod för att skapa tydlighet kring vilka krav vi ställer på leverantörer för att få göra affärer med oss. Under 2025 är vår plan att uppdatera vår inköbspolicy samt ta nästa steg med vår leverantörskod och välja ut leverantörer att löpande revideras.



MÅL & MÄTNINGAR.

Väsentlig fråga

GOD AFFÄRSETIK.

Speed ska fortsätta vara ett ansvarsfullt företag med transparens samt god affärsetik och bolagsstyrning i fokus.

Mätning.	Andel antal korruptionsfall
Typ av mål.	Riskreducerande

MÅL.	0 KORRUPTIONSFALL
UTFALL 2024.	0 KORRUPTIONSFALL

Väsentlig fråga

EFTERLEVNAD AV POLICYER.

Speed ska säkerställa att våra policyer är kända och lättillgängliga för våra medarbetare och att våra kunder och leverantörer känner till vad vi står för. Vår kvalitetsfilosofi speglas i våra policyer, certifieringar och auktorisationer, vilka bildar ett ramverk för ett ansvarsfull företagande.

URVAL AV POLICYER

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Inköpspolicy
- Integritetspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Mångfaldspolicy
- Tjänstebilspolicy

URVAL AV ÖVRIGA RAMVERK

- Auktoriserat bemanningsföretag
- Auktoriserat rekryteringsföretag
- Externt visseblåsarsystem
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- Lean & 5S
- Leverantörskod
- Uppförandekod

MILJÖ OCH KLIMAT.



Att integrera miljö- och klimathänsyn i vår affärsmodell är avgörande för att förbli relevanta för våra kunder och möta samhällets ökade krav på företag. Vi ser ett växande intresse från kunder för resurseffektiva och klimatsmarta lösningar, där vi förväntas ligga i framkant med våra tillämpningar och samtidigt agera deras ögon och öron för att identifiera miljömässiga hållbarhetsrisker. Våra leverantörer är i sin tur viktiga samarbetspartners som hjälper oss att kombinera vår kunskap om kundernas behov med skraddarsydda lösningar och produkter.

Vårt miljöarbete fokuserar på klimatpåverkan, energieffektivitet, resursanvändning, avfallshantering och dialog med leverantörer – samtliga områden som bidrar till att minska både klimatpåverkan och resursutnyttjande. Genom att angripa dessa frågor ur olika perspektiv kan vi påverka både vår egen verksamhet och hela vår värdekedja. Vi ser den största potentialen i samarbetet mellan oss, våra kunder och våra leverantörer. Även om vi redan tagit viktiga steg för att gemensamt hantera utmaningarna, finns fortfarande stor potential för förbättringar.

Som en del av detta arbete uppdaterades Speeds leverantörskod under 2024 för att ställa högre krav på hållbarhet. Dessutom har vi under året implementerat den nya plattformen för klimatberäkningar, Position Green, som ett verktyg för att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete.

Klimatpåverkan

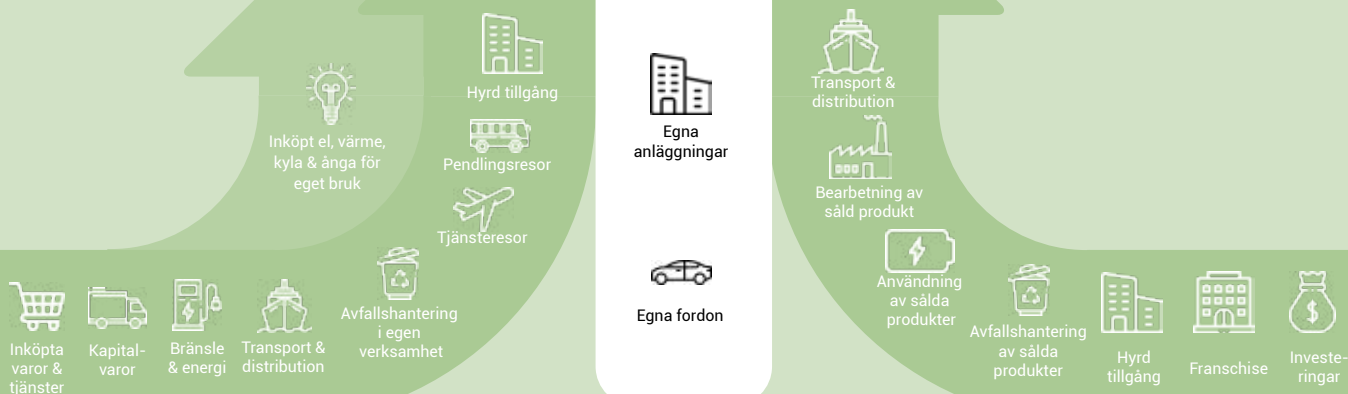
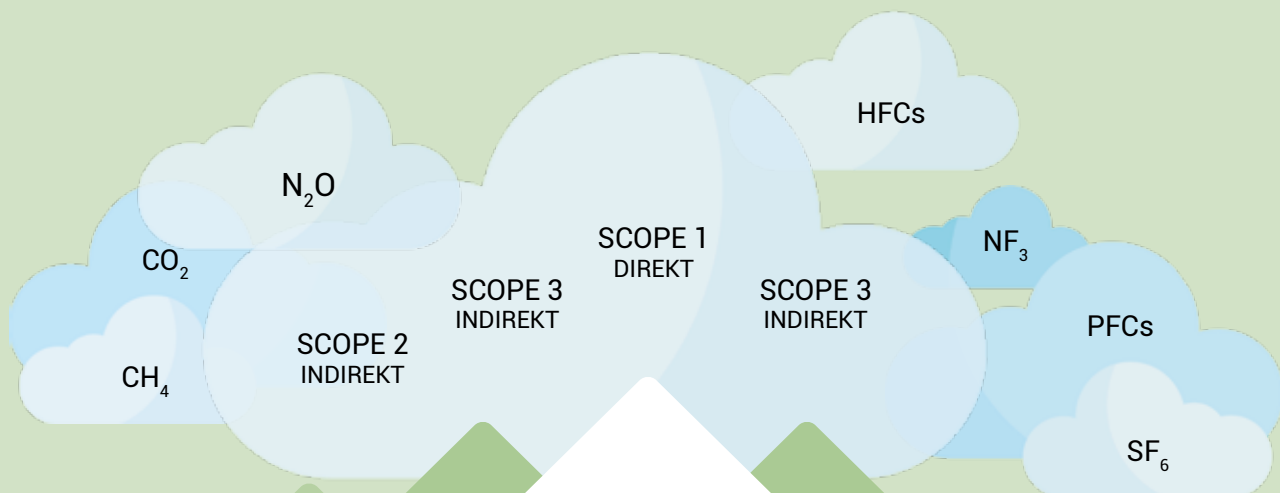
Klimatfrågan står i fokus både för våra interna och externa intressenter. Som tjänsteföretag har Speed intensifierat sitt strategiska arbete för att minska klimatpåverkan och nå klimatneutralitet i vår egen verksamhet, exklusive sålda transporter. Detta mål, som ursprungligen sattes till 2025, uppnåddes redan 2023 och bibehölls under 2024. Genom att producera klimatneutral el via våra takbaserade sol-

cellsanläggningar har vi aktivt bidragit till klimatomställningen och minskat vårt klimatavtryck.

Vi arbetar även intensivt för att minska påverkan från vår värdekedja, både uppströms och nedströms, med ambitionen att vår långsiktiga utsläppsminskning ska ligga i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Detta innebär en halvering av våra växthusgasutsläpp vart tionde år, baserat på 2020 års nivå. Den globala medeltemperaturen passerade 1,5°C under 2024, vilket ytterligare understryker vikten av fortsatt och intensifierat klimatarbete.

Trots att vi redan är klimatneutrala arbetar vi kontinuerligt för att minska våra utsläppsnivåer och anpassa dem efter Parisavtalets riktlinjer. Vårt klimatavtryck följs upp kvartalsvis i enlighet med GHG-Protocol Corporate Standard, där vi delar in våra utsläpp i tre kategorier:

- **Scope 1:** Omfattar direkta utsläpp från bränsleförbrukning i fordon och utrustning som vi äger eller kontrollerar. Under 2024 introducerade vi en eldriven minibuss för att minska transportrelaterade utsläpp. Sedan tidigare tillåts endast elbilar som tjänstebilar och poolbilar. Vårt totala klimatavtryck i Scope 1 uppgick till 249,8 ton CO₂-ekvivalenter, en ökning med 35% från föregående år. Denna ökning beror främst på påfyllnad av köldmedia i kylanläggningar, medan förbränning i egna fordon minskade utsläppen med 11%.
- **Scope 2:** Inkluderar utsläpp från el och fjärrvärme. Med stora uppvärmda ytor och behov av energi för bland annat truckladdning och automationsdrift, är vi beroende av energieffektiva lösningar. Totalt var det beräknade klimatavtrycket i Scope 2: 142,2 ton CO₂-ekvivalenter för 2024, en ökning med 22% mot föregående år. Trots minskad fjärrvärmeförbrukning har ökade emissions-



UPPSTRÖMS AKTIVITETER

SPEED

NEDSTRÖMS AKTIVITETER

FAKTA KLIMATINVENTERING

Basår: 2020

Konsolideringsmetod: Operationell kontroll

Inkluderade klimatgaser: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃

Global warming potential: IPCC - Fifth Assessment Report

Omräkningströskel: 5%

Vi har under året räknat om våra historiska utsläpp i enlighet med GHG-Protocol. Detta har gjorts då vi under året inkluderat förvärvade verksamheten Nord Logistics i rapporteringen. Dock påverkas inte 2020, eftersom bolaget startade sin verksamhet först 2021.

faktorer resulterat i högre beräknade utsläpp. Vi köper endast 100% förnybar el och producerar egen el i en av Sveriges största takbaserade solcellsparker med en effekt på 5 MW. Överskottsenergin levereras tillbaka till elnätet och ersätter icke förnybar el. I en Battery Energy Storage System (BESS) lagrar vi överskottsenergi för att använda vid behov och säkerställa en avbrottsfri kraft.

- **Scope 3:** Representerar våra största utsläpp och inkluderar aktiviteter inom andra aktörers verksamhet som är avgörande för vår leverans av värde till kund. Precis som de flesta verksamheter har vi vårt största klimatavtryck i Scope 3, vilket utgör över 95% av våra totala utsläpp. Detta omfattar inköp av IT-utrustning, arbetskläder, packmaterial, lagerinredning, sålda transporter, uppströms utsläpp från el, fjärrvärme och bränsle samt affärsresor och operationellt avfall.

De största utsläppen i Scope 3 är direkt kopplade till de tjänster vi utför åt våra kunder. Under året har vi arbetat med leverantörer och kunder för att minska utsläpp, bland annat genom en ny leverantörskod, mer cirkulär IT, ökad materialåtervinning, återvinning av pappershanddukar och användning av återvunna säckar. Totalt klimatavtryck i Scope 3 var 9612,1 ton CO₂-ekvivalenter för 2024, en ökning med 42% mot föregående år, främst på grund av ökade sålda transporter. Att arbeta med kunder och leverantörer är nyckeln till att minska utsläpp och fortsätta växa. Vi jobbar med att hitta klimateffektiva lösningar för transporter, trots utmaningar med kostnader och kapacitet. För långväga vägtransporter finns biobränsle och tåg som alternativ,

men tillgång och pris är utmaningar. Vi erbjuder hållbara transportalternativ när möjligt och har sänkt klimatpåverkan för flera kunder genom att byta till mer hållbara transporter. Utvecklingen inom transportsektorn går snabbt, och vi ser fram emot att förbättra vårt erbjudande i takt med nya innovationer. Under 2024 inledde vi en utredning för att installera en publik laddstation för tunga fordon vid vår största anläggning i Borås. Syftet är att bidra till omställningen till en mer hållbar och miljövänlig tung trafik genom att göra laddning för ellastbilar mer tillgänglig.

Avfall

Effektiv och hållbar avfallshantering är en central del av vår verksamhet. Vi betraktar avfall som en resurs och arbetar kontinuerligt med att minimera uppkomsten av avfall samt optimera återanvändning och återvinning. Varje lagerverksamhet ansvarar för att hantera avfallsströmmar så resurseffektivt som möjligt. Med avfallstrappan som utgångspunkt försöker vi i första hand minimera uppkomsten av avfall, exempelvis genom att påtala för kunder om överflödigt exportemballage används av underleverantörer eller genom att packoptimera med minimalt fyllnadsmaterial. Detta har även en positiv effekt genom att det minskar mängden luft som behöver transporteras. Att minska mängden plast som följer med godset till sin slutdestination är särskilt viktigt, då många länder saknar den avancerad avfallshantering som vi i Norden ser som självklar.

Vår största fraktion av avfall är träavfall, som utgör 36% av vårt totala avfall. Här har vi under 2024 utökat återanvändning av lastpallar och pallock samt att vi i större utsträckning tidigare lagar lastpallar, både i vårt interna snickeri och säljer för restaurering hos extern partner. Trots detta genereras en stor mängd träavfall, vilket idag går till energiåtervinning. På vår anläggning i Borås komprimerar vi träavfall för att minska transporter. Vi planerar tillsammans med Stena Recycling och en tredje aktör att materialåtervinna delar av vårt träavfall. Planen var att ha en lösning klar under 2024, men av anledningar utom vår kontroll har uppstart flyttats till 2025.

Under 2024 har vi genomfört flera initiativ för att förbättra avfallshanteringen. I Stenungsund har vi ökat antalet fraktioner och därmed materialåtervinningen. I Borås har vi utbildat avfallsambassadörer som i sin tur utbildar kollegor och säkerställer korrekt sortering, vilket har ökat plaståter-

UTSLÄPP SÅLDA TRANSPORTER



Utsläpp från sålda transporter ökar årligen kopplat till ökade volymer. Tidigare har utsläpp minskat per omsatt krona. Med hänsyn taget till förvärvade bolaget Nord Logistics, som huvudsakligen arbetar med sjö- och flygfrakt vilket är mer klimatpåverkande, ökar utsläpp per omsatt krona något.



MÅL & MÄTNINGAR.

Väsentlig fråga

MINSKA KLIMATPÅVERKAN.

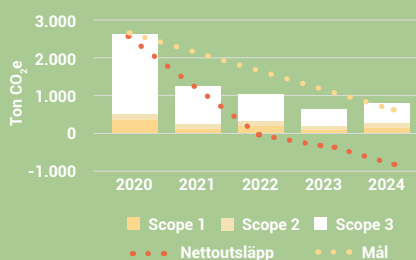
Speed ska inte bidra till en global uppvärmning över 1,5 grader, vilket innebär en faktisk minskning av utsläppen med 50% till 2030 jämfört med basåret 2020. Vår klimatinventering visar hur vi bäst prioriterar våra insatser. I tillägg till minskade utsläpp ska vi senast 2025 vara klimatneutrala i egen verksamhet, genom faktisk utsläppsminskning och produktion av sol.

Mätning. Utsläpp CO₂
Typ av mål. Riskreducerande

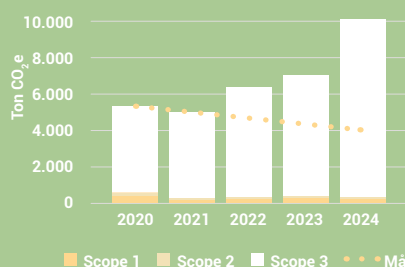
MÅL. CO₂-NEUTRAL I EGEN VERKSAMHET
UTFALL 2024. -811 TON CO₂-E

MÅL. UTSLÄPP > 4.041 TON CO₂
UTFALL 2024. 10.004 TON CO₂

CO₂UTSLÄPP I EGEN VERKSAMHET



TOTALA UTSLÄPP SCOPE 1-2-3



Kommentar. Historisk data har uppdaterats med under införlivad förvärvad verksamhet. Att vi inte når Parisavtalets mål kan härledas till sålda transporter inom Transport Management, en verksamhet där vi har utmaningar att styra kunder till klimatsmarta val beroende på kostnadsbilden.



MÅL & MÄTNINGAR.

Väsentlig fråga

RESURSANVÄNDNING & AVFALL.

Speed ska medverka till ett cirkulärt nyttjande av resurser genom att minimera avfall som går till förbränning och deponi och öka andelen som återvinns. Vidare ska aktiviteter drivas för att initiera återbruk och avfallsminimering för att minska total avfallsmängd.

Mätning.
Typ av mål. Andel avfall per kategori
Riskreducerande

MÅL. 76% MATERIALÅTERVINNING | MAX 1% DEPONI

UTFALL 2024. 70% MATERIALÅTERVINNING | 0% DEPONI

Kommentar: Vi ökar materialåtervinning jämfört med 2023 men når inte målet. Fortsatta initiativ för cirkulära flöden planeras under 2025 för att öka möjlighet till måluppfyllnad.

Väsentlig fråga

ENERGIEFFEKTIVITET.

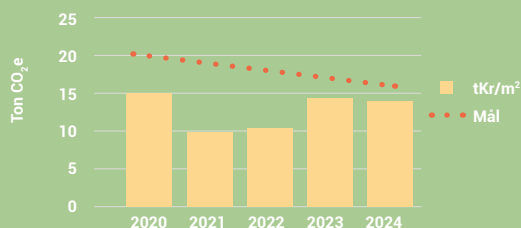
Speed ska minska sitt energiberoende genom att övergå till energieffektivare utrustning i verksamheten, tex i form av automation, effektivare batteridrift av truckar eller lägre energiförbrukning för belysning. Vidare ska fastigheter ha hög prestanda ur ett energiperspektiv för att minska behov av tillförd energi för uppvärmning.

Mätning.
Typ av mål. Elanvändning / tjänsteomsättning respektive fjärrvärme / kvadratmeter
Riskreducerande

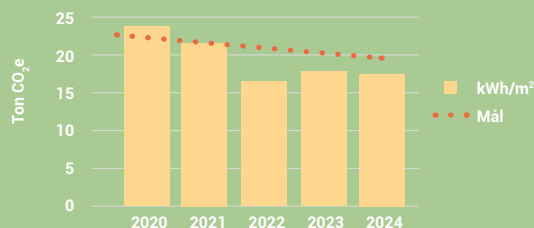
MÅL 2024. 15,5 KWH/TKR FÖR EL, 19,6 KWH/M² FÖR FJÄRRVÄRME

UTFALL 2024. 13,5 KWH/TKR FÖR EL, 17,5 KWH/M² FÖR FJÄRRVÄRME

ELINTENSITET



ENERGIANVÄNDNING FJÄRRVÄRME



vinningen. I Stockholm, varifrån vi årligen distribuerar över 20 miljoner böcker, har vi under året hittat ett sätt att återvinna pappersavfall i form av mellanlägg och hörnskydd, avfall som tidigare gick som brännbart.

Även digitalt har vi tagit stora kliv när det gäller avfallshantering. Under 2024 har vi tillsammans med Tele2 implementerat cirkulär IT. Initiativet syftar till att minska avfallet och maximera återanvändningen av vår IT-utrustning. Genom att skicka all IT-relaterad utrustning, inklusive kablar, skärmar, datorer, handdatorer, skanners och skrivare, till Tele2:s återvinningsprogram, tar vi ett viktigt steg mot en mer hållbar framtid. Cirkulär IT innebär att vi inte bara återvinner elektronik utan också ser till att en del av utrustningen får ett nytt liv genom återanvändning. Genom att delta i programmet bidrar vi till att minska vår miljöpåverkan och stödja en cirkulär ekonomi.

Vi har som första företag i Borås implementerat Tork Paper-Circle® i samarbete med Essity, där vi återvinner använda pappershanddukar och omvandlar dem till nya mjukpappersprodukter. Detta minskar avfallsmängden och koldioxidutsläppen med upp till 40% jämfört med traditionell avfallshantering. Om återvinningen i Borås faller väl ut, planerar vi att införa samma hantering på våra övriga siter.

Under 2024 har vi också börjat använda avfallssäckar av återvunnet material, vilket minskar plastanvändningen med 28% jämfört med traditionella säckar, samtidigt som de främjar en cirkulär ekonomi.

Vi återanvänder material som lastpallar, kabeltrummor och fyllnadsmaterial, antingen internt eller genom vidareförmedling till externa aktörer. Vi återanvänder även arbetskläder genom att laga och tvätta dem.

För att nå vår målsättning kommer vi under 2025 fortsätta styra avfallsströmmar mot mer cirkulära flöden.

Energieffektivitet

Att använda förnybar energi och samtidigt hushålla med den är avgörande för omställningen till ett mer hållbart och klimatanpassat samhälle. Vi tar det ett steg längre – vi minskar inte bara vår energiförbrukning utan bidrar även till pro-

duktionen av förnybar energi genom vår solcellsanläggning. Med stora lagerlokaler i vår logistikverksamhet är det viktigt att kontinuerligt optimera vår användning av el och fjärrvärme. Vi följer därför vår faktiska och relativa energiförbrukning i alla fastigheter på månadsbasis. Genom regelbunden uppföljning kan vi snabbt identifiera avvikelser, hitta förbättringsmöjligheter och säkerställa att vi använder energi så effektivt som möjligt – även när verksamhetens omfattning varierar.

Vårt långsiktiga mål är att genom effektiviseringar minska vår relativa elförbrukning med 5% och fjärrvärmeförbrukning med 3% årligen. Under 2024 nådde vi våra uppsatta mål, men noterade en ökning av fjärrvärmeförbrukningen på Prognosgatan i början av året jämfört med 2023. Efter analys kunde vi implementera åtgärder som återigen lett till minskad förbrukning.

Tillsammans med We Are SI, certifierade energikartläggare, har vi genomfört energioptimeringar på våra fastigheter i Borås och Stockholm, och under 2025 kommer vi att kartlägga vår logistikfastighet i Göteborg. Genom dessa kartläggningar har vi identifierat flera förbättringsåtgärder som redan gett konkreta resultat. Under året har vi fortsatt arbetet med att optimera belysningen, byta till energieffektivare truckar och förbättra styrningen av fjärrvärmeanvändning.

I Borås har vi sedan 2021 en av Nordens största takbaserade solcellsanläggningar. Under 2024 upphandlade vi solceller även till vår anläggning i Stockholm, med planerad driftsättning i mars 2025. Dessa kommer att minska vår externa energiförbrukning och öka vår egen produktion av förnybar energi. Vi undersöker även möjligheten att installera solceller i Göteborg i samarbete med fastighetsägare och leverantörer.

För att maximera nyttan av vår egenproducerade el har vi i Borås ett Battery Energy Storage System (BESS) med en effekt på 750 kW och en lagringskapacitet på 1440 kWh. Detta gör oss mindre sårbara för strömvabrott och ger oss möjlighet att styra elförsörjningen mer flexibelt. Dessutom kan vi bidra till stabiliteten i elnätet genom frekvensreglering i samarbete med Svenska Kraftnät.

Leverantörsdialog

För att vi ska kunna leva upp till våra intressenters förväntningar, kräver vi att våra leverantörer tar hållbarhetsutmaningarna på lika stort allvar som vi gör. Vår strategi för leverantörsdialog varierar beroende på relationen med respektive leverantör samt vilken typ av tjänst eller produkt som köps in. I vissa fall handlar det om att välja produkter och tjänster som uppfyller våra hållbarhetskrav och där alternativ finns tydligt tillgängliga. Ett exempel är vårt val av elleverantör, där vi har valt en leverantör som erbjuder el från 100% förnybara källor - helt i linje med vår ambition om ett så lågt klimatavtryck som möjligt.

I andra fall handlar det om att förstå den långsiktiga utvecklingen och möjligheter på sikt. Ett exempel är våra dialoger med leverantörer av pallställage. Vi prioriterar att köpa in begagnade i den mån det är möjligt, i andra hand prioriterar vi produkter med så hög andelen återvunnet stål som möjligt. Vi utvärderar också lösningar av fossilfritt stål.

Vid upphandling av transporttjänster inom ramen för vår verksamhet inom Transport Management, för vi dialoger kring transportörernas eget hållbarhetsarbete. Vi behöver också förstå våra leverantörers förutsättningar för att kunna ställa skarpa krav kring både miljömässiga och sociala aspekter.

Vid inköp av arbetskläder undersöker vi olika alternativ på marknaden för att förstå skillnader i val av material och tillverkningsmetoder. Vi förlitar oss på en öppen och ärlig dialog med nuvarande och potentiella leverantörer, då vi inte själva är besitter expertis inom alla områden. Vi ser att det stora flertalet av våra leverantörer är framsynta och uppskattar en kravställande kund. Framöver behöver vi ytterligare tydliggöra våra krav för att säkerställa att de tjänster vi levererar motsvarar vår och våra intressenters efterfrågade nivå. Flera diskussioner har skett under året med leverantörer av arbetskläder, där vi även involverat Nordiska Textilakademin, för att definiera ett hållbart plagg vilket är en ytterst komplex fråga som behöver utredas ytterligare.

Under 2024 har vi fört dialoger med flera betydande leverantörer i syfte att minska vår miljöpåverkan och flera initiativ har genomförts. Vi har också under året uppdaterat vår leverantörskod och förbättrat processen kring kravställning

och granskning av efterlevnad.

Externa engagemang

Vårt engagemang i miljöfrågor sträcker sig även utanför vår egen verksamhet. Genom att vi har en styrelsemedlem i företagsföreningen för Viared, området där vi har två anläggningar i Borås, är vi med och påverkar närmiljön på flera sätt. Föreningen driver frågor som säkerhet, infrastruktur och kommunikationer, samt utvecklar strövområden och aktivitetsplatser för att skapa en trevligare arbetsplatsmiljö. Vi arbetar aktivt för att förbättra områdets hållbarhet och trivsel, vilket inkluderar att främja gröna ytor, förbättra kollektivtrafikförbindelser och även driva initiativ för att öka kollektivpendling. Genom vårt deltagande i föreningen bidrar vi till att skapa en mer hållbar och attraktiv miljö för både våra anställda och andra företag i området.

Under året har Speed, tillsammans med Borås Stad och andra aktörer, engagerat sig i arbetet med framtida energigemenskaper inom ramen för GRITH – Green Renewable Industrial Transition. Industriområden har en stor potential att driva energiomställningen framåt, särskilt när företag som vårt har möjlighet att dela med sig av sin överkapacitet av solenergi till grannar i Viared. Genom att utveckla energigemenskaper kan industriområden spela en nyckelroll i övergången från fossila bränslen till förnybar energi. De kan bidra till att producera, distribuera och lagra grön el och värme på ett effektivt och hållbart sätt. GRITH tar sig an dessa utmaningar genom att utveckla nya affärsmodeller och innovativa lösningar för att möta höga energipriser och ökade miljökrav, samtidigt som man ser över möjligheter till offentligt stöd. Genom vårt deltagande i detta initiativ vill vi på Speed vara en del av lösningen och bidra till en mer hållbar energiförsörjning – både för oss själva och för vårt lokala näringsliv.

Vi är också stolt stödföretag till Vi-Skogen, en organisation som förutom att plantera träd även sprider kunskap till människor i östra Afrika om hur man odlar på bästa möjliga sätt. Genom att plantera träd tillsammans med grödor i jordbruket bidrar man till hållbar utveckling genom både minskad fattigdom och bättre klimat. Vi planterar träd, som inte bara binder koldioxid utan också hjälper människor till ett bättre liv.





REPORTAGE: **DET GÅR ATT BYGGA HÅLLBART.**

Bygg- och fastighetsbranschen är bland Sveriges viktigaste näringar och spelar avgörande roll i samhällsutvecklingen. Samtidigt brottas branscherna med stora utmaningar inom hållbarhet och effektivitet. Studier visar låg produktivitet och värdeskapande - bara 17,5% när det kommer till byggproduktion i större projekt. Slöseri och spill av material och onödiga tunga transporter är två hållbarhetsbovar. Med bättre planering och materialhantering minskas slöseri och miljöpåverkan. Speed har under året utvidgat tjänstebudet för att stötta byggbranschens omställning till ett mer hållbart byggande.

Effektiv hantering av byggmaterial
Byggmaterial utgör ofta största kostnadsposten i ett byggprojekt. Ändå hanteras det ofta ineffektivt. Endast 60% av materialinköpen är planerade och sker via offert, medan resterande 40% köps löpande – vilket blir både dyrare och mindre hållbart. Många gånger betalar branschen för standardlösningar som måste anpassas, vilket resulterar i spill. Dessutom förvaras mycket material utomhus, oskyddat mot väder och vind, vilket många gånger leder till att det förstörs eller blir oanvändbart.

Tid är pengar – och hållbarhet
När en stor del av arbetsdagen går till att vänta på material eller rätta till tidigare fel, blir projekten dyrare och längre än nödvändigt. Byggsektorn står redan idag för en betydande del

av Sveriges klimatpåverkan. Det ineffektiva materialflödet bidrar i allra högsta grad till detta.

Lösningar för en hållbar framtid

Lösningen på fastighets- och byggbranschens utmaningar ligger i att skapa ett perfekt byggmaterialflöde. Detta uppnås genom en noggrann logistikanalys redan innan byggprojektet startat och logistiksamordning som styr flödet och resurser under byggtiden. Specialiserade byggterminaler löser lagring av materialet och möjliggör att större volymer kan beställas i god tid och materialet kan levereras kittat och

klart till bygget rätt packat, i rätt volym, i rätt tid och till exakt rätt plats. Resultatet blir att svinn och slöseri minskar, byggnationen effektiviseras och tid och pengar sparas samtidigt som klimatpåverkan minskar.

Ett mer klimatsmart byggande

Speed har samlat all nödvändig kompetens inom projektledning, bygg, logistik och terminalverksamhet under ett och samma tak. Med vårt byggherrestöd under projekteringsfasen och rätt styrning och stöd för byggtreprenörer under byggfasen – hjälper vi våra kunder att sänka sina kostnader,

sitt CO₂-utsläpp och minimera sina risker. Vi stöttar fastighetsbolag och byggherrar i planeringen inför byggprojekt. Vi hjälper beställarna med projektledning och konsultation inom bygglogistik under projekteringsfasen. Detta ger relevanta och tydliga upphandlingsvillkor, vilket driver på den hållbara omställningen snabbare.

Vi är övertygade om att ett mer hållbart och effektivt byggande inte bara är möjligt utan nödvändigt. Nu har vi påbörjat arbetet att tillsammans med kunder inom branschen skapa förutsättningar för såväl lönsamhet som hållbarhet.

” 17,5% av en byggnadsarbetares tid är värdeskapande. Mer än fyra femtedelar slösas bort!



MEDARBETARE & SAMHÄLLE.



Social hållbarhet en hjärtefråga som genomsyrar hela vår verksamhet. Med vår mission "Vi tar hand om det" arbetar vi för att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande miljö för våra medarbetare och för att vara en positiv kraft i samhället. Genom att kombinera långsiktiga initiativ med vardagligt ansvarstagande bidrar vi till en hållbar samhällsutveckling och stärker banden mellan människor och organisationer.

Vi vet att när vår personal mår bra, mår också våra kunder bra – och detta är kärnan i vårt arbete. Medarbetare som trivs och känner sig trygga bidrar med högre engagemang, innovation och kvalitet i sitt arbete, vilket direkt påverkar vår förmåga att möta och överträffa kundernas förväntningar. Genom att ta hand om våra medarbetare och våra kunders utmaningar och agera enligt våra kärnvärden - med kreativitet, kompetens och engagemang - skapar vi långsiktigt värde för både kunder och samhället.

Mångfald och inkludering är avgörande för vår framgång. På vår arbetsplats främjar vi en kultur där alla känner sig välkomna och uppskattade, oavsett bakgrund eller erfarenheter. Vi vet att den snabbaste vägen framåt är tillsammans, och genom samarbete och inkluderande ledarskap bygger vi en starkare och mer hållbar organisation.

Som en av de största arbetsgivarna i vår region ser vi det som vårt ansvar att aktivt bidra till utbildning och utveckling av framtidens arbetskraft. Vårt engagemang i Destination Gymnasiet är ett exempel på detta, där vi genom vårt stöd hjälper ungdomar att klara sina studier och ta första steget mot en självständig framtid. Dessutom erbjuder vi praktikplatser och samarbetar med olika organisationer för att underlätta övergången från skola till arbetsliv. Genom dessa insatser stärker vi inte bara individer utan också sam-

hället i stort, och vi är stolta över att vara en arbetsgivare som sätter människor i rörelse – både inom och utanför vår organisation.

Vi tar hand om vår arbetsmiljö

På Speed är våra medarbetare och vår arbetsmiljö en av våra viktigaste prioriteringar. Vi strävar efter att skapa en fysiskt, organisatoriskt och digitalt sund och utvecklande arbetsmiljö för alla. Genom förebyggande och systematiskt arbete kan vi minimera risker, främja välmående och säkerställa att våra medarbetare har de bästa förutsättningarna att lyckas.

Under 2024 fokuserade vi särskilt på vår digitala arbetsmiljö, ett ofta förbiset men avgörande område då många av våra medarbetare använder digitala verktyg dagligen. Vi genomförde skyddsronder, riskanalyser och handlingsplaner för att integrera digital arbetsmiljö i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi har säkerställt att vår IT-miljö stödjer arbetet optimalt och minimerar risken för kognitiv belastning och utmattning. En välfungerande digital arbetsmiljö handlar inte bara om teknik – det handlar om att ge medarbetarna rätt verktyg för att arbeta effektivt och hälsosamt, anpassade till deras behov.

Att förebygga olyckor och säkerställa en trygg arbetsplats är centralt i vårt säkerhetsarbete. Under 2024 rapporterades fem allvarliga olyckor, vilket visar att det finns mer att göra. En återkommande utmaning i början av året var skärskador, vilket ledde till en riktad utbildningsinsats för medarbetare som hanterar knivar. Resultatet blev en avsevärd minskning av antalet skador.

För att ytterligare stärka arbetsmiljön har vi implementerat IA (Informationssystem om Arbetsmiljö), ett system som



hjälp oss att registrera och följa upp tillbud, olyckor och riskobservationer. Under 2024 började vi använda IA även för skyddsronder, vilket har gjort det enklare att fördela och följa upp åtgärder. Denna strukturerade hantering gör det möjligt att agera proaktivt, identifiera risker i tid och säkerställa att arbetsmiljön ständigt förbättras. Vi vet att en trygg arbetsmiljö skapar en stabil grund för våra medarbetares trivsel och engagemang.

Truckmiljön är en av våra mest kritiska delar av arbetsplatsen, och vi arbetar kontinuerligt med att förbättra säkerheten. Alla truckförare måste ha giltiga truckkort, genomgå regelbundna repetitionsutbildningar och erhålla aktuella körtillstånd innan de får använda truckar.

Vår utbildningsplats, kallad Training Dojo, fortsätter att spela en viktig roll i vårt säkerhetsarbete. Dojon kombinerar teori med praktiska exempel för att ge en djupare förståelse för säkerhetskrav. Under året har Dojon i Borås genomgått en innehållsmässig uppdatering och utökats med fler arbetsmoment och praktiska stationer, baserat på feedback från medarbetare och arbetsledare. Dessutom har en Dojo byggts upp och tagits i bruk i Stockholm. Under 2025 kommer även Speeds anläggning i Göteborg att få en Dojo.

Under året har flera av våra skyddsombud genomfört BAM-utbildningar (Bättre Arbetsmiljö), vilket har stärkt vår förmåga att identifiera och åtgärda risker. Vi har även implementerat ett gemensamt kemikalierregister för att säkerställa trygg hantering av kemikalier. För att stödja detta arbete har berörda medarbetare genomgått utbildningar i det nya kemikalieverktyget, vilket bidrar till ökad kunskap och säkerhet.

Alla medarbetare har haft möjlighet att genomföra en säkerhetsutbildning via Speed Online Academy. Denna satsning har ökat medvetenheten kring säkerhetsfrågor och stärkt vårt gemensamma arbete för en trygg arbetsmiljö. Genom regelbundna möten i våra arbetsmiljökommittéer, där både företagsrepresentanter och fackliga organisationer deltar, fortsätter vi att utveckla och förbättra vårt arbetsmiljöarbete.

På Speed har säkerhet alltid varit en av våra viktigaste frågor, och under året har vi tagit vårt engagemang vidare

genom att tillsammans med andra företag i Borås starta ett nätverk. Här finns utrymme att prata öppet om säkerhetsfrågor, dela erfarenheter och lära av varandra. För oss känns det både värdefullt och inspirerande att kunna bidra med vår kunskap och samtidigt få nya insikter från andra. I nätverket handlar det inte bara om att förbättra våra egna arbetsplatser – det handlar om att vi tar hand om varandra. Vi är övertygade om att vi alla mår bättre och arbetar säkrare när säkerhet står högt upp på agendan, oavsett var vi jobbar. Genom att prioritera säkerhet tillsammans skapar vi tryggare arbetsmiljöer och visar att det är möjligt att göra verklig skillnad när vi samarbetar.

Vi tar hand om våra medarbetare

På Speed är medarbetarnas välmående och engagemang en av våra högsta prioriteringar. Genom att kontinuerligt följa upp medarbetarupplevelsen skapar vi förutsättningar för engagerade och välfungerande grupper. För oss är det avgörande att våra ledare snabbt kan agera på trender, skapa delaktighet och stärka både den fysiska och organisatoriska arbetsmiljön.

Sedan 2018 har vi använt det digitala verktyget Winningtemp för att mäta medarbetarupplevelsen i realtid. Detta verktyg möjliggör en dynamisk och kontinuerlig uppföljning av arbetsklimatet. Under året har medarbetare givits möjlighet att delta i utbildningar för att förstå verktyget och hur deras deltagande bidrar till att påverka både företagets beslut och deras egen arbetsmiljö. Chefer med personalsvar har genomgått en utbildning som stärker deras förmåga att analysera och agera på feedback, vilket hjälper oss att skapa en engagerande arbetsplats där alla kan trivas och utvecklas. I dagsläget omfattar mätningen inte två av våra bolag, men vi planerar att inkludera dessa under 2025. Genom att utöka mätningen säkerställer vi en ännu mer heltäckande bild av medarbetarupplevelsen inom hela vår verksamhet.

Ett mål för 2024 har varit att uppnå ett eNPS (Employee Net Promoter Score) på 20. Vi inledde året med ett värde på 13 och avslutade på 17, vilket visar att våra insatser ger resultat. Under längre perioder under året har vi nått vårt mål på 20 och till och med överstigit det. En ökad svarsfrekvens i mätningarna har varit en framgångsfaktor, och flera delar av organisationen har nu 100% svarsdeltagande.



MÅL & MÄTNINGAR.

Väsentlig fråga

SÄKER & GOD ARBETSMILJÖ.

Speed ska säkerställa en säker och god arbetsplats och ge en god psykosocial arbetsmiljö med en hög frisknärvaro för samtliga anställda.

Mätning. Employer Net Promoter Score (eNPS)
Typ av mål. Riskreducerande

MÅL. ENPS 20

UTFALL 2024. ENPS 17

Kommentar. Värdet vid utgången av året visar inte på måluppfyllnad. Dock har vi höjt värdet jämfört med föregående år och vi har under året vid ett flertal tillfällen uppnått eNPS-värden över 20, med högstanotering om 24.

Mätning. Sjukfrånvaro
Typ av mål. Riskreducerande

MÅL. HÖGST 6% SJUKFRÅNVARO

UTFALL 2024. 7,4% SJUKFRÅNVARO

Kommentar. Vi har sänkt sjukfrånvaron jämfört med föregående år men inte i linje med målsättning. Vi fortsätter att arbeta med insatser för att ytterligare sänka nivån.

Mätning. Antal allvarliga olyckor
Typ av mål. Riskreducerande

MÅL. 0 ALLVARLIGA OLYCKOR PER ÅR

UTFALL 2024. 5 ALLVARLIGA OLYCKOR

Kommentar. Ett antal skärskadeolyckor, en fallolycka och olyckor ute hos kundföretag gör att vi inte når måluppfyllelse. Vi har implementerat utbildningar och vidtagit åtgärder för att förhindra att liknande olyckor sker igen.



MÅL & MÄTNINGAR.

Väsentlig fråga

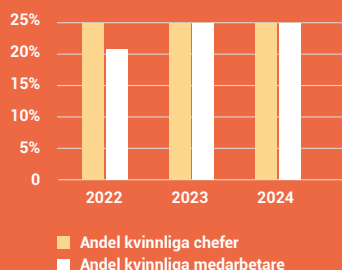
MÅNGFALD & JÄMSTÄLLDHET.

Speed ska främja ett inkluderande arbetsklimat och arbeta aktivt för att främja mångfald, jämställdhet och likabehandling i hela verksamheten.

Mätning. Andel kvinnliga chefer
Typ av mål. Riskreducerande | Mål om positiv påverkan

MÅL. ANDEL KVINNLIKA CHEFER MOTSVARAR ANDEL KVINNLIKA MEDARBETARE

UTFALL 2024. 25% KVINNLIKA CHEFER, 25% KVINNLIKA MEDARBETARE



	FTE	% KVINNOR MÄN	ÅLDER <30 30-50 >50
STYRELSE			
2024	5	0 / 100	0 / 20 / 80
2023	4	0 / 100	0 / 25 / 75
2022	4	0 / 100	0 / 25 / 75
LEDNING			
2024	11	18 / 82	0 / 27 / 73
2023	10	20 / 80	0 / 40 / 60
2022	10	20 / 80	0 / 70 / 30
MEDARBETARE			
2024	825	25 / 75	36 / 43 / 21
2023	846	25 / 75	38 / 41 / 21
2022	1 018	25 / 75	48 / 39 / 13

Väsentlig fråga

LEDARSKAP & KOMPETENSUTVECKLING.

För att vara konkurrenskraftiga och behålla kompetens inom bolaget ska Speed se till att kontinuerligt motivera och utveckla våra medarbetare för att möta morgondagens behov och kravställningar.

Mätning. Andel genomförda medarbetarsamtal
Typ av mål. Mål om positiv påverkan

MÅL. 100% GENOMFÖRDA MEDARBETARSAMTAL

UTFALL 2024. 71% GENOMFÖRDA MEDARBETARSAMTAL

Kommentar: Vi har inte lyckats införa medarbetarsamtal i sedan tidigare förvärvat bolag. Plan finns nu för detta med målsättning att nå måluppfyllelse 2025.

Under 2024 har vi byggt vidare på resultatet från vårt frisknärvaroprojekt, med fokus på att skapa en arbetsmiljö där medarbetare både trivs och mår bra. Trivselgrupper har införts i flera delar av verksamheten, där chefer, medarbetare, skyddsombud och fackliga representanter planerat aktiviteter för att stärka gemenskapen. Aktiviteter som grill-luncher, högtidsfiranden och besök av glassbilen har varit uppskattade inslag under året. Vårt mål är att sprida detta initiativ till fler delar av organisationen för att ytterligare främja trivsel och sammanhållning.

Den sjukfrånvaroprocess som introducerades 2023 har fortsatt att ge effekt. Genom att förbättra uppföljningen och analysen av sjukfrånvarodata har vi kunnat stödja chefer med bättre underlag för att agera förebyggande. Utfallet för 2024 landade på 7,4% gällande sjukfrånvaro, en tydlig förbättring jämfört med 8,2% för 2023, vilket speglar våra insatser för att skapa en hälsosam och hållbar arbetsmiljö. Vi nådde inte vår målsättning om 6%, vilket gör att fortsatta initiativ kommer att genomföras.

Vi tror starkt på att en arbetsplats präglad av mångfald, jämställdhet och öppenhet är avgörande för att nå våra mål och attrahera samt behålla kompetenta medarbetare. Våra mångfalds- och jämställdhetspolicyer är viktiga vägledningar i vårt arbete för att bygga en inkluderande organisation. Vi har idag medarbetare från jordens alla hörn, från olika kulturer med olika bakgrund, i alla åldrar och av olika kön. Den mångfalden är berikande för vår företagskultur och vår framgång.

Under 2024 nådde vi återigen målet att andelen kvinnliga chefer speglar andelen kvinnliga medarbetare, där båda uppgår till 25%. För Speed är detta ett viktigt steg i vårt arbete för ökad jämställdhet och en inkluderande arbetsplats. Vi fortsätter vårt arbete för att stärka representationen av kvinnor i ledande positioner och för att skapa en inkluderande arbetsmiljö där alla känner sig välkomna, uppskattade och respekterade.

Vi tar hand om ledarskap och utveckling

För att möta de höga krav som vår verksamhet ställer, både internt och i de branscher vi verkar inom, krävs att våra medarbetare och ledare ständigt utvecklas. För att vara effektiva, relevanta och proaktiva utbildar och tränar vi kontinuerligt våra team i olika uppgifter och kompetensområ-

den. Genom att arbeta tillsammans i grupper och team kan vi möta våra kunders behov på ett effektivt, hållbart och ibland unikt sätt. På Speed tror vi att en stark företagskultur, byggd på våra kärnvärden, är grunden för framgångsrikt ledarskap och utveckling.

Under 2024 har vi fortsatt att satsa på gedigna kompetenshöjande insatser. Utbildningsplanen för året har omfattat bland annat varumärkesutbildning, Winningtemp-utbildning, utbildning i IA, uppförandekod, hållbarhetsutbildning och mycket mer. Via vårt verktyg Speed Online Academy har våra medarbetare haft tillgång till ett brett utbud av utbildningar och möjligheten att genomföra flera kurser utifrån sina behov och intressen. Verktyget har också gett oss möjlighet att snabbt möta behovet av specialanpassade utbildningar i takt med att verksamheten förändras eller nya krav ställs på oss.

En särskild satsning under året har varit Leanspelet, som genomförts av flertalet av våra medarbetare. Spelet ger insikt i vikten av att kontinuerligt utveckla både sig själv och verksamheten, något som stärker vår gemensamma förmåga att möta framtidens utmaningar.

Ett av våra mål för 2024 har varit att genomföra medarbetarsamtal med 100% av våra medarbetare. Tyvärr har vi inte nått hela vägen fram, då endast 71% av samtalen har genomförts. En stor del av förklaringen till den bristande måluppfyllnaden är att vi inte lyckats införa medarbetarsamtal inom den verksamhet vi förvärvade 2023. Vi tittar nu på hur vi ska implementera detta även där.

Vi bidrar till samhället

Som en stor arbetsgivare är Speed fast besluten att bidra positivt till de samhällen där vi verkar. Vi strävar efter att vara en trygg, stabil och långsiktig arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor i enlighet med kollektivavtal och lagar. Utöver detta engagerar vi oss i initiativ som stärker social hållbarhet med fokus på medarbetarhälsa, idrott och att stödja morgondagens arbetskraft.

Genom att använda vår position som en stark aktör på arbetsmarknaden arbetar vi för att underlätta övergången från skola till arbetsliv för unga. Vi stöttar även personer som står längre ifrån arbetsmarknaden, så att de får en möjlighet att ta steget in i arbetslivet och skapa en stabil





försörjning. På Speed ser vi varje individs potential och vilja att bidra, oavsett utmaningar. Därför tar vi regelbundet emot praktikanter från både skolor och arbetsmarknadsinitiativ när möjligheten finns.

Under året har vi på Speed hållit föreläsningar för att hjälpa individer att stärka sin position på arbetsmarknaden. I samarbete med Borås Stad har vi erbjudit utbildningar för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i hur man skriver ett starkt CV och presenterar sig själv för potentiella arbetsgivare.

Som en av de största arbetsgivarna i vår region arbetar vi aktivt för att stödja utbildning och utveckling av framtidens arbetskraft. Ett exempel på detta är vårt långvariga engagemang i Destination Gymnasiet, ett initiativ som riktar sig till elever i årskurs 9 som riskerar att inte få godkänt i matematik. Genom individanpassad coaching går en stor majoritet av deltagarna från underkänt till godkänt betyg, vilket ger dem bättre förutsättningar inför gymnasiet och framtiden. Verksamheten bedrivs genom bidrag från stödföretag och Speed har varit med sedan starten. Genom åren har över 500 elever fått möjlighet att, istället för att hamna i ett utanförskap, söka till gymnasiet och fortsätta sin utbildning och framtid.

På Speed är våra medarbetares hälsa och välmående en prioritet. Vi vill skapa förutsättningar för en hälsosam livsstil och samtidigt bidra till samhället på ett meningsfullt sätt. En viktig insats vi gör är att uppmuntra våra medarbetare att bli blodgivare. I Sverige är det få som lämnar blod, vilket innebär att blodbankerna riskerar att inte räcka till vid en större olycka eller kris. För att underlätta för våra anställda att göra en livsviktig insats låter vi dem ge blod på arbetstid. På så sätt kan vi som företag bidra till att säkra blodförsörjningen och rädda liv.

Utöver detta erbjuder vi friskvårdsbidrag som medarbetarna kan använda för att främja sin hälsa. Vi sponsrar också idrottsföreningar som ger våra anställda möjlighet till träning och fysisk aktivitet, vilket stärker både individen och gemenskapen.

SOCIAL HÅLLBARHET | MORGONDAGENS ARBETSKRAFT

REPORTAGE:

PRAKTIKANTER: EN INVESTERING I FRAMTIDA MEDARBETARE.

Att ta emot praktikanter är en investering i framtiden – både för individen och för oss som företag. Praktik ger unga människor värdefull arbetslivserfarenhet, samtidigt som vi på Speed får möjlighet att bidra till kompetensutveckling och framtidens arbetskraft. För oss är det en del av vårt hållbarhetsarbete, där vi inte bara ser till dagens behov utan även bygger relationer och möjligheter för morgondagens medarbetare.



” Praktiken kompletterade utbildningen och gav mig större förståelse för yrket och början till ett kontaktnät.



Praktik – en win-win

Att ta emot praktikanter är en viktig del av Speeds engagemang för att stötta och utveckla morgondagens arbetskraft. Praktikanterna får chansen att växa in i yrkeslivet och bidra med nya perspektiv, samtidigt som vi som företag får värdefulla insikter och extra resurser.

Under året har vi haft glädjen att välkomna praktikanter från gymnasieskolor, yrkeshögskolor och andra utbildningsinstitut. Studenterna har främst studerat logistikriktningar eller HR-relaterade utbildningar. Totalt har 6 praktikanter fått värdefulla erfarenheter i våra olika verksamheter, med praktikperioder som varierat från några veckor till hela terminer.

”Vår ambition är att till vår logistikverksamhet ta emot minst en LIA-praktikant per termin. I mesta möjliga mån försöker vi koppla praktikperioden till ett specifikt verksamhetsprojekt som praktikanten tillsammans med handledaren, utformar och genomför under praktiktiden,” berättar Stefan Hansen, chef över projektledning och strategisk logistikutveckling och den som ansvarar för att koordinera och ta emot praktikanter. ”Som handledare ställer vi vår kompetens och erfarenhet till förfogande och delar med oss av vår syn på arbetet.

Ofta uppstår frågor kring saker som vi som handledare inte tidigare reflekterat över, vilket gör det till ett fantastiskt tillfälle till ömsesidigt lärande.”

Framgångsrika projekt

Helen Håkansson, Head of Production på en av Speeds logistikenheter, har även hon erfarenheter av praktikanter som verkligen bidragit till verksamheten. ”Tre studenter från högskolan i Borås arbetade under tio veckor med att se över hur vi kunde komprimera och använda våra ytor effektivare och bättre. Det jobbet gjorde att vi tänkte nytt och när vi sedan byggde om kunde vi komprimera med hela 1200 kvadratmeter! De såg på saken med fräscha ögon och ett nytt perspektiv, vilket gav oss en lösning vi kanske inte själva hade kommit fram till. Praktikanters jobb resulterar ofta i verklig nytta.”

Social hållbarhet i praktiken

Vi ser praktik som en viktig del av vår sociala hållbarhetsstrategi. Genom att kombinera unga talanger med erfarna medarbetare skapar vi en plattform för lärande, nätverkande och integration. Det handlar om att ge människor en chans – oavsett bakgrund – och att bygga en inkluderande arbetsplats. ”Det bästa med praktiken var erfarenheten och kunskapen jag fick med mig,” berättar Lina Amen som började

som praktikant och nu är konsultchef på Speed. ”Min praktik hos Speed kompletterade min utbildning på ett väldigt bra sätt och gav mig en större förståelse för yrket samtidigt som jag fick möjlighet att börja bygga ett kontaktnät inom branschen. Mina handledare var otroligt hjälpsamma och stöttade mig på ett väldigt fint sätt.”

Speeds engagemang för framtiden

Speed är också fadderföretag för Entreprenörsprogrammet på Sven Eriksons-gymnasiet i Borås, där vi stöttar elever från första till sista gymnasieåret. Det ger oss möjlighet att hjälpa nästa generation att ta sina första steg i arbetslivet och bidra till deras utveckling. ”Att se eleverna växa är fantastiskt,” säger Stefan Hansen. ”Vi ger dem inte bara kontakter utan också insikter som de kan använda i sina projekt och framtida karriärer.”

På Speed ser vi praktik som en investering – både i framtidens talanger och i oss själva som företag. Praktikanterna får ovärderlig erfarenhet, vi får nya idéer och perspektiv, och tillsammans bygger vi en hållbar framtid. Vi är stolta över att vara en del av deras resa – och vi ser fram emot att välkomna fler praktikanter som en del av vårt team.

GRI-INDEX

BESKRIVNING		INFORMATION / KOMMENTAR				SIDA
GRI 1_ : Foundation 2021		Speed Group AB och dess dotterbolag har rapporterat med referens till GRI Standards för perioden 2024.01.01-2024.12.31				
ORGANISATION & RAPPORTERING						
2-1	Organisationsdetaljer					8-9, 12-13
2-2	Inkluderade entiteter som omfattas av rapporteringen	559017-4578	Speed Group Holding AB			
		556878-0927	Speed Group AB			
		556520-0077	Speed Automotive Logistics i Göteborg AB			
		559481-3007	Speed Construction Logistics i Göteborg AB			
		556562-7642	Speed Competence AB			
		556742-8585	Speed Logistics i Borås AB			
		556042-9887	Speed Logistics i Stockholm AB			
		559164-1187	Speed Transport Managagement AB			
		556691-9808	Speed Logistics i Stenungsund AB			
		559279-1510	Nord Logistics AB			
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktinformation					2
2-4	Förändringar från föregående periods rapportering	n/a				
2-5	Extern granskning	Rapporten är inte externt granskad				
BOLAGETS AKTIVITETER & ANSTÄLLDA						
2-6	Aktiviteter, värdekedja & andra affärsrelationer av intresse					8-9, 12-13
2-7	Anställda	Anställningsform hos personal fördelat på ort och kön (FTE 2024.12.31):				
		BORÅS		GÖTEBORG		STOCKHOLM
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor Män
	Tillsvidare	125	503	34	105	24 45
	Visstid	8	26	28	27	0 4
STYRNING						
2-9	Organisationens styrning					14
2-12	Styrelsens roll kopplat till styrning av hållbarhetsarbetet					14
2-13	Delegerat ansvar för styrning av hållbarhetsarbetet					14
2-14	Styrelsens ansvar för hållbarhetsrapporten					14
2-16	Kommunicera särskilt betydande problem					14
STRATEGI, POLICY & PRAXIS						
2-22	Uttalande om organisationens hållbarhetsstrategi					4-5
2-23	Policyer					20-21
2-24	Inkludering av policyer i hållbarhetsarbetet					20-21
2-26	Process för att söka stöd och påtala problem					20-21
2-27	Lagefterlevnad					14-15
2-28	Medlem i branschorganisationer	Almega, Teknikföretagen				
2-29	Interaktion med organisationens intressenter					16-17
2-30	Kollektivavtal	100% av de anställda omfattas av kollektivavtal, Transport Management AB exkluderat..				
VÄSENTLIGA FRÅGOR						
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor					16-17
3-2	Lista över organisationens väsentliga frågor					16-17
3-3	Styrning av väsentliga frågor					16-17

BESKRIVNING	INFORMATION / KOMMENTAR	SIDA
ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE		
3-3 Styrning av väsentliga frågor		20-21
GRI 201 EKONOMISKT UTFALL 2016		
201-1 Direkt genererat ekonomiskt värde	Hänvisar till koncernens årsredovisning.	
GRI 205: ANTI-KORRUPTION 2016		
205-1 Verksamhetens bedömda risker kopplade till korruption		20-21
205-2 Kommunikation och utbildning kring policyer och förfarande kring anti-korruption		20-21
205-3 Bekräftade korruptionsfall och åtgärder		20-21
MILJÖ & KLIMAT		
3-3 Styrning av väsentliga frågor		22-23
GRI 302: ENERGI 2016		
302-3 Energiintensitet	Baseras på intern förbrukning.	26-27
GRI 305: Utsläpp 2016		
305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)		22-25
305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, Energi (Scope 2)		22-25
305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)		22-25
305-5 Minskning av växthusgasutsläpp		22-25
GRI 306: Avfall 2016		
306-1 Avfallsmängd och betydande avfallsrelaterad påverkan		24-27
306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan		24-27
306-4 Avfall till återvinning		24-27
GRI 308: MILJÖKRAV LEVERANTÖRER 2016		
3-3 Styrning av väsentliga frågor		28
MEDARBETARE & SAMHÄLLE		
3-3 Styrning av väsentliga frågor		32-39
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET 2018		
403-1-403-7 Ledning av arbetsmiljöarbetet		32-34
403-9 Antal allvarliga olyckor	Mätningen visar endast faktiskt utfall av allvarliga olycksfall i enlighet med föreskrifter från Arbetsmiljöverket	34-35
GRI405: MÅNGFALD & LIKABEHANDLING		
405-1 Mångfald bland anställda och ledande befattningar		36-37

Taxonomi

I EU-taxonomin riktlinjer som kom till 18 juni 2020 definieras vad som är en miljömässigt hållbar ekonomisk investering med hjälp av ett gemensamt klassificeringssystem. Rapporteringskraven ställs utifrån hur stor andel av omsättning, capex och opex som är miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet. Under året har företagets verksamheter, intäktsströmmar och utgifter analyserats för att identifiera miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet. I Speeds fall, faller inga av företagets aktiviteter inom ramen för vad som ur ett Taxonomiperspektiv kan klassas som miljömässigt hållbar ekonomisk verksamhet.



SPEED GROUP AB
PROGNOSGATAN 12 | 504 64 BORÅS
033 44 47 30 | CONTACT@SPEEDGROUP.SE
SPEEDGROUP.SE