

Hållbarhet

2025

SPEED



Vd har ordet

2025 är ett år där vi fokuserar på kärnverksamheten och på att stärka Speed för framtiden. Vi genomför stora strategiska investeringar - bland annat den omfattande ombyggnaden i Borås, etableringen i Falkenberg och ett nytt lager i Göteborg, som ger oss bättre kapacitet och mer hållbara lösningar för våra kunder.

Hållbarhet fortsätter att vara en naturlig del av vårt arbete. Vi utvecklar våra energilösningar, förbättrar materialflöden och fördjupar uppföljningen av våra leverantörer i linje med vår leverantörskod. Dessa steg gör oss bättre rustade att möta både kundernas behov och kommande rapporteringskrav.

Per Jonasson, tf vd Speed





Vi renodlar till att fokusera på logistik

Vi säljer bemanningsdelen till branschvännerna NearYou, för att fullt ut kunna fokusera på logistik.

Plantagen ny kund ger nya logistikanläggningar

Vi vinner Plantagen som ny kund och med detta tar vi över två nya logistikanläggningar - en i Helsingborg och en i Moss.

Automation fokus för ombyggnation i Borås

Vi påbörjar ombyggnation av vår anläggning i Borås, till att bli en multikundslösning med det senaste inom automation och innovation.

Carlsberg ny kund i nytt lager i Falkenberg

Vi vinner Carlsberg som ny kund och påbörjar byggnation av ny logistik-anläggning i Falkenberg, varifrån vi kommer att ta hand om deras logistik.

Nya frakthanterings-kunder och förvärv

Vi förvärvar Nord Logistics och stärker vårt erbjudande inom frakt och spedition, globalt och oberoende av transportsätt.

Året som gått



Det här är Speed

Vi tar hand om komplexa logistikutmaningar

Speed är en ledande svensk 3PL-partner som skapar affärsvärde genom effektiva, innovativa och klimatsmarta logistik- och transportlösningar. Vi kombinerar styrkan hos en stor aktör med snabbheten hos en entreprenör, vilket gör oss flexibla, pålitliga och starka i komplexa flöden. Genom automation, kvalitetssäkrade processer och tydligt hållbarhetsfokus hjälper vi kunder att sänka kostnader, höja effektiviteten och nå sina klimatmål.





Vårt erbjudande - Logistiklösningar

Hållbar logistik med hög automationsgrad

Speed är en av Nordens ledande oberoende tredjepartslogistiker, med drygt 290 000 m² modern lageryta i Borås, Göteborg, Helsingborg, Falkenberg, Moss, Stenungsund och Stockholm.

Genom hög flexibilitet, avancerade automationslösningar och integrerade IT-lösningar erbjuder vi logistik i absolut världsklass. Självklart är våra logistikanläggningar kvalitets- och miljöcertifierade och erbjuder klimatsmart verksamhet med egenproducerad solel. Vår expertis sträcker sig över flera segment, där vi är specialister inom industri, detaljhandel, e-handel, bulkhantering samt fordonsindustri.



Vårt erbjudande - Frakthanteringslösningar

Sänkta fraktkostnader & ökad kontroll

Våra kunder outsourcar sin frakthantering till oss. Det innebär att vi blir en strategisk partner som tar ansvar för hela transportflödet. Vi tar hand om bokningar och fakturor, bevakning och uppföljning. Vi sänker kundens administration - samtidigt som kontrollen ökar, rapportering blir tydligare och kostnaderna sänks.



Intressenter	Grund	Resurser & tillgångar	Resultat	Skapat värde
Kunder Medarbetare Leverantörer Ägare Samhälle Intresseorganisationer	AFFÄRSIDÉ Vi erbjuder hållbara, flexibla och innovativa lösningar för komplexa logistikutmaningar. MISSION Vi tar hand om det. VISION Det självklara valet för hållbar logistik. KÄRNVÄRDEN Kreativa Kompetenta Engagerade STRATEGISKA OMRÅDEN Marknad & försäljning Operational Excellence Hållbarhet	MEDARBETARE 884 FTE ÄGARE 70/30 Ratios/Grundare FINANSIELLT Bolagsform: Aktiebolag Oms.: 926 MSEK VERKSAMHET Siter: 8 i Sverige, Norge Huvudkontor: Borås Lageryta: 290.000 m ² HUMANKAPITAL Yrkeskompetens Kompetensutveckling Affärsutveckling ISO-certifieringar Licenser, system, IMMATERIELLT Starkt varumärke	Hållbara, flexibla & innovativa lösningar inom logistik & frakt. EKONOMISKT EBITA: 13 MSEK Korruptionsfall: 0 MILJÖMÄSSIGT CO2-emission: 13.709 ton CO2-e, netto i egen verksamhet -1.094 ton Energianvändning el: 14,1 kWh/tkr fjärrvärme: 13,3 kWh/m ² Materialåtervinning: 85% SOCIALT Allvarliga olycksfall: 2 Sjukfrånvaro: 7,3% ENPS: 26 Medarbetarsamtal: 76% Kvinnliga chefer: 24%	FÖR KUNDER Hållbara affärer Ökad konkurrenskraft FÖR MEDARBETARE Säker arbetsmiljö Goda arbetsvillkor Kompetensutveckling FÖR LEVERANTÖRER Hållbara affärer God affärsetik FÖR ÄGARE Hållbar investering Tillväxt FÖR SAMHÄLLET Fler arbetstillfällen Minimal klimatpåverkan Ökad kunskap Stärkt näringsliv

Vårt förhållningssätt till hållbarhet

Hållbarhet i allt vi gör

Hållbarhet är en central del av Speeds verksamhet och styr hur vi utvecklar våra logistik- och transportlösningar. Vi fokuserar på miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet och arbetar nära kunder och partners för att skapa lösningar som minskar klimatpåverkan och stärker långsiktig konkurrenskraft.

Genom innovation, digitalisering och ständiga förbättringar effektiviserar vi processer och utnyttjar resurser smartare. Våra anläggningar arbetar enligt ISO-certifierade ledningssystem, och vi fortsätter att utveckla energilösningar, cirkulära flöden och minskade utsläpp. Vi är CO₂-neutrala sedan 2023 och driver initiativ som solcellsinstallationer, förbättrade energisystem, klimatberäkningar och högre hållbarhetskrav på leverantörer.

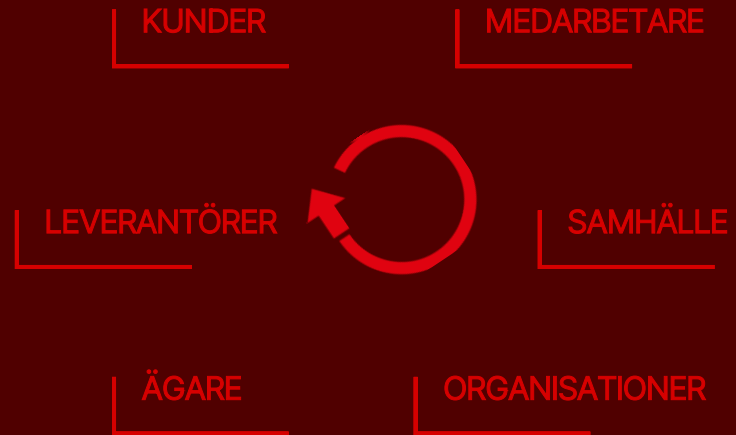
Vi skapar värde både genom större satsningar och mindre, konkreta förbättringar – från nya klimatverktyg och bygglogistiklösningar till lokala initiativ som stärker biologisk mångfald. Hållbarhetsarbetet följs upp av styrelse och ledning enligt tydliga mål, rutiner och policyer för riskhantering, miljöarbete, säkerhet och transparens.



Intressenter

På Speed bygger hållbarhetsarbetet på nära dialog med våra intressenter. Deras insikter, tillsammans med vår interna kompetens, styr vilka frågor vi prioriterar. Vi samlar löpande in information från medarbetare, kunder, leverantörer, ägare, intresseorganisationer och relevanta samhällsaktörer.

Vi följer tillsammans med kunder nyckeltal som energi, klimat och transporter och kompletterar med dialoger med leverantörer, ägare, potentiella kunder samt högskolor och myndigheter. Att vara lyhörda är avgörande för att hålla vårt hållbarhetsarbete relevant och framåtriktat.



Väsentliga frågor

Fokusområden för vårt hållbarhetsarbete

Speed arbetar med hållbarhet utifrån tre fokusområden: Ansvarsfullt företagande, Miljö och klimat samt Medarbetare och samhälle. De speglar de ekonomiska, miljömässiga och sociala dimensionerna av hållbar utveckling och hjälper oss att hålla samman både strategi och praktiskt arbete.

Inom varje fokusområde har vi identifierat ett antal viktiga frågor som är särskilt relevanta för vår verksamhet och våra intressenter. Dessa prioriteringar gör att vi kan rikta våra insatser där de ger störst effekt – samtidigt som vi bidrar till flera av FN:s globala hållbarhetsmål.

Ansvarsfullt företagande



God affärsetik
Efterlevnad av policyer
Informationssäkerhet

Miljö & klimat



Minskat klimatpåverkan
Energieffektivitet
Resursanvändning & avfall
Leverantörsdialog

Medarbetare & samhälle



Mångfald & jämställdhet
Ledarskap & kompetensutveckling
Säker och god arbetsmiljö
Integration & utbildning



Ekonomisk hållbarhet

Ansvarsfullt företagande

Under 2025 fortsätter omvärldsläget att vara osäkert, vilket påverkar både våra kunder och vår egen efterfrågan. I detta läge är ett ansvarsfullt företagande och stabil ekonomisk styrning avgörande för att upprätthålla lönsamhet utan att kompromissa med social eller miljömässig hållbarhet. Genom ordning och reda, långsiktiga prioriteringar och kontinuerliga effektivitetsförbättringar säkerställer vi att verksamheten står stark när marknaden förändras.

Ett ansvarsfullt agerande genomsyrar hela Speed. Vår affärsetik och uppförandekod är centrala styrverktyg som beskriver de värderingar och normer alla medarbetare förväntas följa. Uppförandekoden utgår från FN:s Global Compact och kompletteras med digital utbildning som stödjer efterlevnad i vardagen. Vi genomför återkommande riskanalyser inom anti-korruption och arbetar aktivt för att upprätthålla

en hög nivå av IT- och informationssäkerhet i en tid där externa hot ökar. Ett externt visseblåsarsystem ger alla medarbetare möjlighet att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter, vilket bidrar till transparens och förtroende.

Vi fortsätter också att förbereda oss för de ökade kraven i CSRD och ESRS genom förbättrade processer, tydligare rutiner och ett system som säkerställer en mer strukturerad och kvalitetssäkrad datainsamling. Detta stärker vår förmåga att följa upp hela värdekedjans påverkan och att rapportera på ett sätt som möter framtidens krav.

I leverantörsledet arbetar vi enligt vår inköspolicy och leverantörskod för att säkerställa att de produkter och tjänster vi köper in uppfyller våra krav på etik, miljömässig hållbarhet och socialt ansvar. Vi fortsätter att föra aktiva dialoger med leverantörer om materialval, klimatpåverkan och långsiktiga hållbara alternativ. Under 2025 tar vi ett viktigt steg framåt genom att börja implementera ett system för strukturerad leverantörsuppföljning och löpande revisioner. Detta stärker kontrollen i vår leverantörskedja och hjälper oss att säkerställa att våra samarbetspartners delar våra värderingar och bidrar till en hållbar utveckling.



Mål & mätningar

Väsentlig fråga God affärsetik

Speed ska fortsätta vara ett ansvarsfullt företag med transparens samt god affärsetik och bolagsstyrning i fokus.

Mätning
Typ av mål

Antal korruptionsfall
Riskreducerande

Mål 2025 0 korruptionsfall

Utfall 2025 0 korruptionsfall

Väsentlig fråga Efterlevnad av policyer

Speed ska säkerställa att våra policyer är kända och lättillgängliga för våra medarbetare och att våra kunder och leverantörer känner till vad vi står för. Vår kvalitetsfilosofi speglas i våra policyer, certifieringar och auktorisationer, vilka bildar ett ramverk för ett ansvarsfullt företagande.

URVAL AV POLICYER

Alkohol- och drogpolicy
Arbetsmiljöpolicy
Inköppolicy
Integritetspolicy
Jämställdhetspolicy
Kvalitetspolicy
Miljöpolicy
Mångfaldspolicy
Tjänstebilspolicy

URVAL ÖVRIGA RAMVERK

Externt visselblåsarsystem
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
Lean & 5S
Leverantörskod
Uppförandekod



Miljömässig hållbarhet

Miljö & klimat

Att integrera miljö- och klimathänsyn i vår affärsmodell är avgörande för att möta kundernas förväntningar och samhällets ökade krav. Vårt miljöarbete fokuserar på klimatpåverkan, energieffektivitet, resursanvändning, avfallshantering och nära dialog med leverantörer för att minska påverkan i hela värdekedjan.

Klimatfrågan är central för både våra intressenter och vår strategi, och vi har redan nått klimatneutralitet i vår egen verksamhet genom bland annat egenproducerad förnybar el. Samtidigt arbetar vi långsiktigt för att minska utsläpp i hela värdekedjan i linje med Parisavtalet, där merparten av våra utsläpp finns i Scope 3.

Avfall

Avfall är en viktig resurs för oss, och vi arbetar för att minimera mängden som uppstår samt öka återanvändning och materialåtervinning i våra avfallsflöden. Vår största fraktion är träavfall, och från 2025 återvinns detta till möbler i stället för att gå till energiåtervinning.

Genom att följa avfallstrappan och optimera sortering, återbruk och materialflöden minskar vi både avfallsmängder och miljöpåverkan i hela verksamheten.

Energieffektivitet

Energieffektivitet är centralt i vårt hållbarhetsarbete, där vi både minskar vår energiförbrukning och producerar egen förnybar el genom våra solcellsanläggningar. Vi optimerar löpande användningen av el och fjärrvärme i alla våra lagerfastigheter och följer upp förbrukningen månadsvis för att snabbt identifiera förbättringsmöjligheter. Från 2025 använder vi fjärrvärme märkt med Bra Miljöval, vilket ytterligare stärker vårt fokus på hållbar och resurseffektiv energianvändning.

Leverantörsdialog

För att säkerställa att våra leverantörer lever upp till våra hållbarhetskrav för vi en nära och behovsanpassad dialog som utgår från vilken relation och vilken typ av tjänst eller produkt det gäller. Vi arbetar långsiktigt med att välja lösningar med lägre klimatpåverkan, exempelvis genom att prioritera återbruk, hög andel återvunnet material och transportörer med ambitiöst hållbarhetsarbete. Under 2025 har vi även påbörjat implementeringen av ett system för att följa upp och utvärdera leverantörer utifrån vår leverantörskod, vilket ytterligare stärker vårt ansvar i värdekedjan.



Mål & mätningar

	Väsentlig fråga Minska klimatpåverkan	Väsentlig fråga Resursanvändning & avfall	Väsentlig fråga Energieffektivitet
	Speed ska inte bidra till en global uppvärmning över 1,5 grader, vilket innebär en faktisk minskning av utsläpp med 50% till 2030 jämfört med basåret 2020. Vi ska senast 2025 vara klimatneutrala i egen verksamhet.	Speed ska bidra till cirkulärt resursnyttjande genom att minska avfall till förbränning och deponi och öka återvinningen. Vi ska driva aktiviteter som främjar återbruk och minskar den totala avfallsmängden.	Speed ska minska sitt energiberoende genom att övergå till energieffektivare utrustning i verksamheten. Vidare ska fastigheter ha hög prestanda ur ett energiperspektiv för att minska behov av tillförd energi för uppvärmning.
Mätning	Utsläpp CO ₂	Andel avfall per kategori	Elanv. / tjänsteomsättning resp. fjärrvärme / m ²
Typ av mål	Riskreducerande	Riskreducerande	Riskreducerande
Mål 2025	CO ₂ neutral i egen verksamhet	76 % materialåtervinning	El: 14,7 kWh/TKR
Utfall 2025	-1.094 Ton CO ₂ -E	85 % materialåtervinning	El: 14,1 kWh/TKR
Mål 2025	Utsläpp > 3.771 Ton CO ₂	Max 1% deponi	Fjärrvärme: 19,0 kWh/m ²
Utfall 2025	13.709 Ton CO ₂	0,3% deponi	Fjärrvärme: 13,3 kWh/m ²
Kommentar	Att vi inte når utsläppsminskning i nivå med Parisavtalets mål kan härledas till sålda transporter inom Transport Management, en verksamhet där vi har utmaningar att styra kunder till klimatsmarta val beroende på kostnadsbild.	Under 2025 ökade materialåtervinningen rejält som följd av samarbete med Stena Recycling där träavfallet nu går till stor del till materialåtervinning.	Båda målen uppnådda, kraftig sänkning av fjärrvärmeförbrukningen (minskning med 24 % mot år 2024) som följd av energibesparande åtgärder. Elförbrukning minskad med 9 % mot föregående år.



Social hållbarhet

Medarbetare & samhälle

Social hållbarhet är en central del av vår mission "Vi tar hand om det". Vi arbetar för att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsplats där människor trivs, växer och kan bidra till hög kvalitet i leveransen till våra kunder. Mångfald, delaktighet och ett närvarande ledarskap är grundläggande för vår kultur och vår långsiktiga framgång.

Under 2025 fortsätter vi att stärka arbetsmiljön genom förebyggande och systematiskt arbete. Vi använder IA-systemet för att följa upp risker, tillbud och åtgärder, och vi utvecklar våra säkerhetsrutiner med fokus på truckmiljöer och andra riskområden. Training Dojo – vår praktiska utbildningsmiljö – byggs vidare och etableras nu även vid vår

anläggning i Göteborg för att höja säkerhetskompetensen i hela organisationen. Kompetens- och ledarskapsutveckling är en viktig del av vårt arbete. Genom Speed Online Academy, våra interna utbildningar och en tydlig utbildningsplan får medarbetare och ledare verktyg för att utvecklas och lyckas i sina roller. Winningtemp används löpande för att följa medarbetarupplevelsen, stärka dialogen och ge chefer stöd i att agera på trender och behov. Satsningar på trivsel, hälsa och gemenskap hjälper oss också att bygga hållbara och välfungerande team.

Som en av regionens stora arbetsgivare tar vi också ansvar för att bidra till samhällsutvecklingen. Vi erbjuder praktikplatser, samverkar med skolor och arbetsmarknadsinitiativ och fortsätter vårt långvariga engagemang i Destination Gymnasiet, där vi hjälper fler ungdomar att lyckas i skolan och få en bättre start i arbetslivet. Vi uppmuntrar blodgivning på arbetstid och engagerar oss i aktiviteter som främjar hälsa och föreningsliv.

Genom dessa insatser bygger vi en arbetsplats där människor mår bra, utvecklas och känner stolthet och där vi tillsammans gör skillnad både inom organisationen och i samhället omkring oss.



Mål & mätningar

	Väsentlig fråga Säker & god arbetsmiljö	Väsentlig fråga Mångfald & jämställdhet	Väsentlig fråga Ledarskap & kompetensutveckling
	Speed ska säkerställa en säker och god arbetsplats och ge en god psykosocial arbetsmiljö med en hög frisknärvaro för samtliga anställda.	Speed ska främja ett inkluderande arbetsklimat och arbeta aktivt för att främja mångfald, jämställdhet och likabehandling i hela verksamheten.	För att vara en attraktiv arbetsgivare ska Speed kontinuerligt motivera och utveckla medarbetare.
Mätning	eNPS, sjukfrånvaro och antal allvarliga olyckor	Andel kvinnliga chefer	Antal genomförda medarbetarsamtal
Typ av mål	Riskreducerande	Riskreducerande Mål om positiv påverkan	Mål om positiv påverkan
Mål 2025	eNPS 20	Kvinnliga chefer = kv. medarbetare	100% genomförda medarbetarsamtal
Utfall 2025	eNPS 26	24% kv. chefer, 27% kv.medarbetare	76% genomförda medarbetarsamtal
Mål 2025	Högst 6% sjukfrånvaro		
Utfall 2025	7,3% sjukfrånvaro		
Mål 2025	0 allvarliga olyckor per år		
Utfall 2025	2 allvarliga olyckor		
Kommentar	eNPS över mål. Sjukfrånvaro fortsatt över mål, viss förbättring mot föregående år. Två olyckor inträffade under året, båda utanför arbetsplatsen.	Andel kvinnliga chefer når inte riktigt andel kvinnliga medarbetare men skillnaden är liten och indikerar ändå en relativt jämn könsfördelning.	Genomförandegraden för medarbetarsamtal är högre än föregående år, men vi når fortsatt inte målet. Arbetet med att höja utfallet fortsätter.

SPEED

The word "SPEED" is written in a bold, white, italicized sans-serif font. The letters are slightly slanted to the right, emphasizing motion. The background is dark blue/black with multiple horizontal streaks of light in shades of orange, red, and white, creating a sense of high speed and motion blur.